

Data e publikimit **13.11.2018**

NJOFTIM: PROCESI I REKRUTIMIT DHE SELEKSIONIMIT PËR ZYRTAR POLICOR

SHPALLJA E REZULTATEVE

Bashkangjitur e gjeni listën e rezultateve meritore të kandidateve të suksesshëm të cilët e vazhdojnë procesin e rekrutimit për zyrtarë policor.

Lista e rezultateve meritore përfshin rezultatin e dy fazave të testimeve. Renditja e kandidatëve bëhet sipas meritës, dhe atë sipas kësaj kronologjie: rezultati nga testi me shkrim i kandidatit vlerësohet me 60% dhe vlerësimi i testit-intervistës gojore 40%.

Kandidatët të cilët kanë rezultatin e intervistës me gojë 70% e vazhdojnë procesin, ndërsa ata të cilët janë nën 70% nuk e vazhdojnë procesin.

Kandidatet të cilët janë në listën meritore, mund të ftohen të vazhdojnë procesin e rekrutimit brenda **DY (2) VITEVE** nga data e publikimit të listës meritore, varësisht nga nevojat e organizatës.

Për datën, kohën dhe vendin e mbajtjes së testit psikologjik dhe kontrollimit mjekësorë kandidatët do të informohen me kohë.

Vëmendje:

Në bazë të nenit 44 Kreu V të Ligjit për Policinë, Ligjin e Punës Nr. 03/L-212 Kreu II neni 8, Ligji nr. 05/L-020 për Barazi Gjinore neni 5 dhe 6, Ligji nr. 05/L-021 për mbrojtjen nga diskriminimi neni 7, Udhëzimin Administrativ 04/2017 mbi marrëdhënien e punës në Policinë e Kosovës Kapitulli III neni 8, Vendimi i Drejtorit të Përgjithshëm datë: 26/03/2018 me nr ref: 01/0188, Policia e Kosovës nga data 16/04/2018 deri me datën 10/05/2018 ka pasur të hapur konkursin për zyrtar policor.

Duke u bazuar në vendimin e datës 26.03.2018 me nr ref: 01/0188 për zbatimin e masave të veçanta të përkohshme afirmative, Policia e Kosovës do të ndërmer masa të veçanta të përkohshme me qëllim të garantimit të të drejtave të barabarta gjinore, promovimit të barazisë gjinore dhe me qëllim të rritjes së përfaqësimit të zytareve policore gra në Policinë e Kosovës. Masat e veçanta që do të ndërmer Policia e Kosovës do të zbatohen në procedurën e rekrutimit dhe punësimit në Policinë e Kosovës, në mënyrë që gjatë procesit të rekrutimit të zyrtarëve policorë nga të gjithë ata kandidatë që do të plotësojnë kushtet dhe kalojnë prapun e kalueshmërisë 70% përparësi do të këtë gjinia femërore.

Datum objavljene **13.11.2018**

OBAVEŠTENJE: PROCES REGRUTACIJE I SELEKSIONISANJA ZA POLICIJSKE SLUŽBENIKE

OBJAVLJIVANJE REZULTATA

U prilogu je zaslužna lista rezultata uspešnih kandidata koji će nastaviti proces regrutacije za policijske službenike.

Zaslužna lista rezultata obuhvata rezultat dve faze testiranja. Redosled kandidata je na osnovu zasluge, i to prema ovoj hronologiji: rezultat iz pismenog testiranja kandidata se procenjuje sa 60% i procena usmenog testiranja-intervjuisanja 40%.

Kandidati koji imaju rezultat intervjuisanja 70% nastavljaju proces, dok oni koji su ispod 70% ne nastavljaju proces.

Kandidati koji su u zaslužnoj listi, mogu da se pozove da nastave proces regrutacije u roku od **DVE (2) GODINE** od dana objavljivanja zaslužne liste, zavisno od potreba organizacije.

Za datum, vreme i mesto održavanja psihološkog testiranja i lekarsku kontrolu kandidati biće na vreme obavešteni.

Napomena:

Na osnovu Člana 44 Poglavlje V Zakona o Policiji, Zakona o Radu Br. 03/L-212 Poglavlje II član 8, Zakon br. 05/L-020 o Polne Ravnopravnosti član 5 i 6, Zakon br. 05/L-021 o zaštiti od diskriminacije član 7, Administrativno Upustvo 04/2017 o radnim odnosima u Policiji Kosova Poglavlje III član 8, Odluka Generalnog Direktora dana: 26/03/2018 sa br ref: 01/0188, Policija Kosova od 16/04/2018 do 10/05/2018 otvoren je bio konkurs za policijske službenike.

Na osnovu odluke datuma 26.03.2018 sa br. ref: 01/0188 za sprovođenje posebnih afirmativnih privremenih mera, Policija Kosova će preduzeti posebne privremene mere u cilju garantovanja jednakih polnih prava, promovisanju polne ravnopravnosti i u cilju povećanja predstavljanja policijskih službenika ženskog pola u Policiji Kosova.

Posebne mere koje će preduzeti Policija Kosova biće sprovedjene u proceduri regrutacije i zapošljenja u Policiji Kosova, da bih tokom procesa regrutacije policijskih službenika od svih kandidata koji će ispunjavati uslove i prodju granicu polaganja 70%, prednost će imati ženski pol.