Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria-Vlada-Government
Ministria e Punëve të Brendshme-Ministarstvo Unutrašnjih Poslova
Ministry of Internal Affairs
Policia e Kosovës/Policija Kosova/Kosovo Police

STRATEGJIA DHE PLANI I VEPRIMIT

POLICIMI I UDHËHEQUR NGA INTELIGJENCA

INTELLIGENCE LED-POLICING

POLICIRANJE VODJENO OD INTELIGENCIJE

2013

PËRMBAJTJA

HYRJE 4

KUPTIMI I FILOZOFISË "POLICIMI I UDHËHEQUR NGA INTELIGJENCA" 5

SITUATA AKTUALE 5

BAZA LIGJORE 5

PARIMET E PERGJITHSHME 6

MISIONI DHE VIZIONI 7

OBJEKTIVAT E PËRGJITHSHËM DHE OBJEKTIVAT SPECIFIK 7

MEKANIZMAT PËR IMPLEMENTIM 7

STRUKTURA ORGANIZATIVE E EKIPIT TË PROJEKTIT 8

MONITORIMI DHE VLERËSIMI 9

PLANI I VEPRIMIT 9

AKRONIMET DHE SHKURTESAT 10

HYRJE

Qëllimi i kësaj strategjie dhe planit të veprimit është që në Policinë e Kosovës të fuqizohet zbatimi i modelit “Policimi i Udhëhequr nga Inteligjenca”.

Strategjia “Policimi i Udhëhequr nga Inteligjenca”, si një metodologji moderne e policimit do t’i mundësojë Policisë së Kosovës qasje pro-aktive ndaj problemit dhe ngritje të efikasitetit në kryerjen e detyrave policore. Gjithashtu, përmes zbatimit të këtij dokumenti synohet që menaxhmenti i Policisë së Kosovës duke u bazuar në rezultatet e produkteve të inteligjencës dhe analizës të jetë i gatshëm që me kohë të marr vendime konkrete.

Kjo Strategji dhe Plani i Veprimit: “Policimi i Udhëhequr nga Inteligjenca” është e dizajnuar në atë mënyrë që në të gjitha nivelet e organizimit të policisë të mundësojë funksionalizimin e plotë të procesit të inteligjencës, duke mundësuar përfshirjen e të gjithë punonjësve të PK-së. Ky proces ka për synim përmbushjen e misionit të Policisë së Kosovës dhe të synimeve strategjike që dalin nga “Plani Strategjik Zhvillimor” i PK-së si dhe përmbushjen e misionit të dokumenteve tjera strategjike (Nacionale dhe Sektoriale) përmes fuqizimit së kapaciteteve në kuadër të Policisë së Kosovës, avancimit të sistemeve të teknologjisë informative dhe komunikimit, fuqizimit të bashkëpunimit dhe koordinimit, si dhe aktiviteteve tjera praktike të domosdoshme për funksionalizimin e tërësishëm të këtij procesi.

Hartimit të kësaj Strategjie dhe Planit të Veprimit, i ka paraprirë vlerësimi dhe analizimi i situatës aktuale, që ka rezultuar me identifikimin e fushave të caktuara të cilat kanë nevojë të fuqizohen edhe më tutje, me qëllim të funksionalizimit të tërësishëm të procesit të inteligjencës, duke filluar nga grumbullimi i informatave e deri tek caktimi i detyrave dhe koordinimi, si dhe caktimi i prioriteteve të organizatës.

Kohëve të fundit modeli “Policimi i Udhëhequr nga Inteligjenca”, ka shënuar një trend të gjerë të adoptimit nga shumica e agjencive të zbatimit të ligjit, sidomos në vendet e BE-së, model ky i cili mbështetet për së afërmi nga Policimi në Bashkësi.

Andaj, gjatë hartimit të këtij dokumenti dhe planit të veprimit përkatës, Policia e Kosovës i ka kushtuar vëmendje të veçantë mekanizmave të implementimit, të cilët mekanizma janë ngushtë të ndërlidhur me modelin “Policimi në Bashkësi”, duke u fokusuar në përfshirjen e brengave të komunitetit dhe në caktimin e prioriteteve të Policisë, me qëllim të krijimit të një ambienti sa më të sigurt për të gjithë qytetarët e Republikës së Kosovës.

Vazhdimi i zbatimit të këtij modeli do t’i mundësojë Policisë së Kosovës që të aplikojë metoda bashkëkohore të policisë, qasje pro-aktive, planifikim dhe menaxhim efikas të resurseve si dhe organizimi më të mirë të punës

II. KUPTIMI I FILOZOFISË "POLICIMI I UDHËHEQUR NGA INTELIGJENCA"

Policimi i Udhëhequr nga Inteligjenca (PUI), është model pune dhe filozofi drejtuese, ku produktet e inteligjencës gjejnë përdorim të gjerë në procesin e vendim marrjes, e që ka për qëllim parandalimin dhe reduktimin e krimit dhe zgjidhjen e problemit, duke u fokusuar në eliminimin e shkaktarëve, nëpërmjet menaxhimit strategjik dhe zbatimit efektiv të strategjive.

PUI vë në pah inteligjencën policore si pjesë e policimit demokratik, e cila respekton aktet normative dhe të drejtat e njeriut që janë bazë e një policimi bashkëkohor. Policia duhet të jetë në shërbim të nevojave të qytetarëve, të jetë përgjegjëse ndaj ligjit, të respektojë dhe mbroj të drejtat e njeriut dhe të jetë transparente në aktivitetet e saja.

III. SITUATA AKTUALE

Policia e Kosovës përmes zbatimit të strategjisë dhe planit të veprimit "Policia e Udhëhequr nga Inteligjenca" 2010–2012, ka arrit që të realizojë progres të konsiderueshëm në zbatimin e këtij modeli të punës.

Të arritura të dukshme janë shënuar në zbatimin e aktiviteteve të parapara sipas Planit të Veprimit të kësaj PUI-e, si në ngritjen e kapaciteteve të Policisë së Kosovës në përmbushjen e misionit dhe vizionit të organizatës e po ashtu edhe në ngritjen e nivelit të vetëdijesimit të zyrtarëve të Policisë së Kosovës për rëndësinë e PUI-së dhe mundësitë që i ofron kjo metodologji e punës. Duke pas parasysh rëndësinë e PUI-së dhe mundësitë që i ofron ky model, një numër i konsideruar i aktiviteteve të parapara me Planin e Veprimit të PUI-së janë adoptuar në planet e veprimeve të pothuajse të të gjitha departamenteve të Policisë së Kosovës. Këto rezultate kryesisht janë të fokusuara në fushën e vetëdijesimit të personelit policor për rëndësinë e procesit të inteligjencës, përmes trajnimeve të shumta duke filluar nga niveli bazik deri te trajnimet e avancuara të inteligjencës për zyrtarët e inkuadruar drejtpërdrejtë në detyrat e Inteligjencës.

Si të arritura tjera veçohet progresi i arritur në harmonizimin e Procedurave Standarde të Operimit, përshkrimin e vendeve të punës për të gjithë të punësuarit në Policinë e Kosovës në harmoni me modelin Policimi i Udhëhequr nga Inteligjenca, përcaktimin e strukturës organizative sipas nevojave të këtij modeli si dhe të arritura tjera që kryesisht ndërlidhën me çështje normative dhe procedurale.

Mirëpo, me gjithë progresin e arritur janë shfaqur edhe sfida dhe vështirësi që në mënyrë të drejtpërdrejtë apo të tërthortë kanë ndikuar edhe në mos realizimin e plotë apo të pjesshëm të disa objektivave dhe aktiviteteve kyçe të kësaj strategjie. Bashkëpunimi me institucionet tjera shtetërore, rajonale dhe ndërkombëtare për shkëmbimin e informatave duhet të zhvillohet dhe avancohet më tutje. Mungesa e kapaciteteve të plota tekniko – teknologjike dhe burimeve njerëzore paraqet sfidë në zbatimin e plotë praktik të procesit të inteligjencës.

IV. BAZA LIGJORE

Kosova tanimë ka krijuar një bazë të mirë ligjore. Mund të quhet e konsoliduar mirë baza ligjore në bazë të së cilës policia ushtron autorizimet dhe detyrat zyrtare.

Për vazhdimin e implementimit të PUI-së, Policia e Kosovës, ka shfrytëzuar bazën ligjore të shumë dokumenteve ligjore dhe strategjike por duke mos u kufizuar vetëm në:

- Kushtetutën e Republikës se Kosovës
- Kodi Penal
- Kodi i Procedurës Penale
- Kodi Penal për të Mitur
- Ligji i Policisë se Kosovës
- Ligji për Kontrollin dhe Mbikëqyrjen e Kufirit Shtetëror
- Ligji për Klasifikimin e Informatave dhe Verifikimin e Sigurisë
- Ligji për Mbrojtjen e të Dhënave Personale
- Ligji për Mbrojtjen e Dëshmitarëve
- Ligji për Inspektoratin e Policisë së Kosovës
- Ligji për Qasjen në Dokumente Publike
- Ligji për Parandalimin e Shpëlarjes së Parave dhe Financimit të Terrorizmit
- Strategjitë Nacionale dhe ato sektoriale:

- Ligji për Mbrojtjen e të Dhënave Personale
- Ligji për Mbrojtjen e Dëshmitarëve
- Ligji për Inspektoratin e Policisë së Kosovës
- Ligji për Qasjen në Dokumente Publike
- Ligji për Parandalimin e Shpëlarjes së Parave dhe Financimit të Terrorizmit
- Strategjitë Nacionale dhe ato sektoriale:
* Strategjia Shtetërore për Parandalim të Krimit,
*Strategjia Shtetërore Kundër Krimit të Organizuar
* Strategjia Kombëtare Kundër Drogave
* Strategjia Kundër Trafikimit me Qenie Njerëzore
* Strategjia Shtetërore Kundër Terrorizmit
* Strategjia për Menaxhimin e Integruar të Kufirit
* Strategjia Nacionale për Sigurinë në Bashkësi
* Strategjia Policimi në Bashkësi
* Plani Strategjik Zhvillimor 2011-2015
* Plani Strategjik i Sistemeve të Teknologjisë Informative dhe Komunikimit 2011-2015
* Strategjia Kombëtare për Kontrollin dhe Grumbullimin e Armëve të Vogla dhe të Lehta
- Aktet tjera ligjore dhe nënligjore
- Konventat dhe aktet tjera ndërkombëtare të aplikueshme ne Kosovë

V. PARIMET E PERGJITHSHME

Parimi i Ligjshmërisë – Veprimet të cilat duhet të ndërmerren në implementimin e kësaj strategjie duhet të jenë në pajtueshmëri të plotë me Kushtetutën, ligjet dhe aktet tjera normative, vendore dhe ato ndërkombëtare të aplikueshme në Republikën e Kosovës, me theks të veçantë respektimi i ndalesave të përcaktuara sipas standardeve të mbrojtjes dhe fshehtësisë se të dhënave personale.

Parimi i lirive dhe te drejtave te njeriut - Garantimi i lirisë dhe i të drejtave për gjithë individët, në fazat e ndryshme të implementimit të strategjisë (PUI).

Parimi i Prioritetit - Parandalimi dhe luftimi i të gjitha formave të krimit si dhe ofrimi i sigurisë publike është prioritet për institucionet e Kosovës, në veçanti e policisë. Në këtë drejtim Policia e Kosovës do të jetë e përkushtuar maksimalisht në shfrytëzimin e burimeve të inteligjencës, për kryerjen sa më të mirë të detyrave dhe përgjegjësive që i ka mision të vetin.

Parimi i Profesionalizmit - Zbatimi i strategjisë kërkon ekspert të mirë, shkëmbim të përvojave, mjete të përshtatshme si dhe praktika më të mira. Kjo nënkupton kombinim të trajnimit, edukimit dhe zhvillimit profesional për Policinë e Kosovës si dhe përkujdesje për të rekrutuar vetëm specialist të cilësisë së lartë dhe të dëshmuar.

Parimi i Vazhdimësisë – Aktivitetet duhet të shihen si pjesë e një strategjie të vazhdueshme. Kjo sidomos është e rëndësishme për arsye se do të ekzistojnë kufizimet kohore administrative/procedurale si dhe për arsye se iniciativat /aktivitetet e ndryshme do të jetë e nevojshme të ndërlidhen në veprime të cilat do të zgjasin me vite të tëra.

Parimi i Besueshmërisë – Personeli i Policisë së Kosovës i cili në mënyrë të drejtpërdrejtë apo tërthorazi do të jetë i përfshirë në procesin e Inteligjencës Policore duhet të ketë njohuri dhe përkushtim në ruajtjen e fshehtësisë. Të gjitha të dhënat e Inteligjencës Policore, duhet të ruhen në një sistem të mbrojtur nga qasjet të paautorizuara.

Parimi i Bashkëpunimit dhe Koordinimit– Të gjithë pjesëmarrësit duhet të përpiqen të krijojnë një qasje të unifikuar, duke i marrë parasysh të gjithë sektorët që mund të kenë ndikim në parandalimin dhe luftimin e krimit.

Bashkëpunimi ndërkombëtar – Policia e Kosovës gjatë zbatimit te kësaj strategjie do të jetë e përkushtuar në bashkëpunim dhe bashkërendim të aktiviteteve policore, në nivelin rajonal dhe ndërkombëtar. Policia e Kosovës duhet të përpiqet të bëhet partnere e besueshme dhe profesionale e bashkëpunimit rajonal /ndërkombëtar.

VI. MISIONI DHE VIZIONI

Misioni

Zhvillimi dhe zbatimi i sistemit unik dhe të qëndrueshëm të inteligjencës policore, që i mundëson Policisë së Kosovës shfrytëzim të burimeve të saja në mënyrë efikase dhe efektive.

Vizioni

Ofrimi i ambientit të sigurt për të gjithë qytetarët përmes aplikimit të metodologjisë bashkëkohore të policimit, duke i mundësuar Policisë së Kosovës marrjen e vendimeve bazuar në produktet e inteligjencës.

VII. OBJEKTIVAT E PËRGJITHSHËM DHE OBJEKTIVAT SPECIFIK

1. Fuqizimi i Kapaciteteve

a. Fuqizimi i kapaciteteve të Burimeve Njerëzore dhe Materiale

b. Organizimi i trajnimeve të avancuara

c. Zhvillimi i programeve të trajnimeve të avancuara

d. Rishikimi dhe plotësimi i infrastrukturës ligjore

2. Avancimi i Sistemeve të Teknologjisë Informative dhe Komunikimit (TIK) të PK-së

a. Avancimi i Sistemit Informativ të Policisë së Kosovës (SIPK)

b. Fuqizimi i Infrastrukturës së Teknologjisë Informative

c. Avancimi i Sigurisë së Teknologjisë Informative

3. Fuqizimi i Bashkëpunimit dhe Koordinimit

a. Fuqizimi i bashkëpunimit dhe koordinimit brenda PK-së

b. Fuqizimi i bashkëpunimit dhe koordinimit ndërinstitucional

c. Fuqizimi i bashkëpunimit dhe koordinimit rajonal dhe ndërkombëtar

d. Promovimi i Strategjisë dhe Planit të Veprimit “Policimi i Udhëhequr nga Inteligjenca”

e. Fuqizimi i bashkëpunimit me qytetarë dhe shoqërinë civile

4. Implementimi Praktik i Procesit të Inteligjencës

a. Mbledhja dhe shpërndarja e informatave

b. Analiza – Përpilimi i produkteve të Inteligjencës

c. Funksionalizimi i grupeve për caktim dhe koordinim të detyrave në nivel Qendror

d. Funksionalizimi i takimeve të grupeve për caktim dhe koordinimi të detyrave në nivel Lokal

VIII. MEKANIZMAT PËR IMPLEMENTIM

Për zbatimin e kësaj Strategjie dhe Planit të Veprimit përgjegjës janë të gjithë zyrtarët e PK-së, mirëpo me qëllim të koordinimit, vlerësimit dhe raportimit periodik mbi zbatimin e saj themelohet ekipi implementues i strategjisë me akterët, si në vijim:

Koordinatori

Koordinon, bashkërendon, monitoron dhe raporton zbatimin e aktiviteteve dhe procedurave të parapara në planin e veprimit.

Departamentet për Operacione, Hetime dhe Polici Kufitare

Realizimi praktik i mbledhjes dhe raportimit të informatave nga burimet në dispozicion.

Departamenti i Burimeve Njerëzore

Përgatit Plan-programe sipas nevojave të identifikuara dhe organizon trajnime përkatëse, si dhe alokon burimet njerëzore në pajtim me nevojat e këtij modeli.

Departamenti i Shërbimeve Mbështetëse

Ofron kushte të domosdoshme përmes sigurimit të infrastrukturës fizike (hapësirave te punës) teknike dhe teknologjike si dhe burimeve tjera materiale.

Drejtoria për Inteligjencë dhe Analiza (DIA)

Përgjegjëse për zbatimin e procesit të inteligjencës, proces i cili do të plotësohet me dokumente dhe procedura përkatëse.

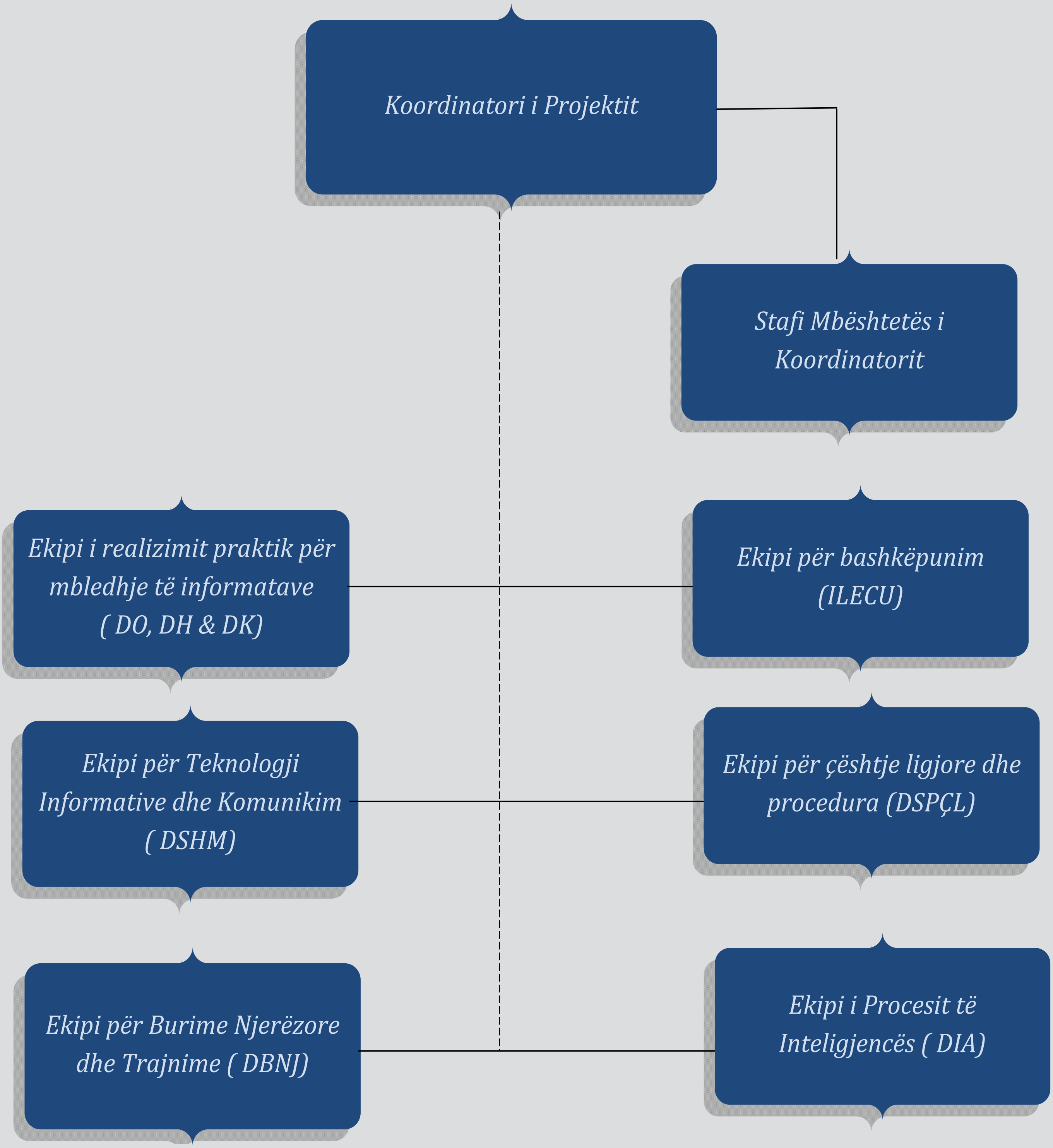
Drejtoria për Bashkëpunim Ndërkombëtar në fushën e Zbatimit të Ligjit (ILECU)

Përgjegjëse për Bashkëpunimin dhe Koordinimin vendor dhe Ndërkombëtar

Drejtoria për Planifikim Strategjik dhe Çështje Ligjore (DSPÇL)

Përgjegjëse për të gjitha aktet normative, procedurave dhe përshkrim të detyrave në vende të punës.

IX. STRUKTURA ORGANIZATIVE E EKIPIT TË PROJEKTIT



X. MONITORIMI DHE VLERËSIMI

Zbatimi

Implementimi i plotë i Strategjisë dhe i Planit të Veprimit "Policimi i Udhëhequr nga Inteligjenca" është planifikuar të realizohet në një periudhë kohore pesë (5) vjeçare, duke filluar nga data e aprovimit, ndërsa koordinatori i Projektit do të koordinojë aktivitetet e të gjitha grupeve punuese në implementimin e saj.

Monitorimi

Implementimi i kësaj strategjie do të monitorohet në mënyrë të vazhdueshme nga ana e Ministrisë së Punëve të Brendshme dhe Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Kosovës, duke përfshirë mundësinë e inspektimit dhe auditimit në të gjitha fazat e implementimit.

Vlerësimi dhe Rishikimi

Vlerësimi dhe rishikimi për progresin e arritur dhe pengesave eventuale që mund të paraqiten gjatë implementimit të Strategjisë dhe Planit të Veprimit do të bëhet në baza vjetore.

Detyrat specifike dhe veprimet konkrete mbi implementimin e strategjisë përfshirë edhe afatet kohore, si dhe planifikimi buxhetor janë të parapara në planin e veprimit të bashkangjitur kësaj strategjie.

XI. PLANI I VEPRIMIT

Plani i Veprimit është pjesë integrale e Strategjisë dhe hartohet brenda kornizës së përgjithshme strategjike të përcaktuar me strategjinë ,,Policimi i Udhëhequr nga Inteligjenca". Plani i veprimit për zbatimin e kësaj Strategjie përmban:

1. Objektivat e strategjike
2. Objektivat specifike
3. Aktivitetet konkrete për realizimin e objektivave
4. Departamentet/Drejtoritë përgjegjëse dhe mbështetëse për arritjen e secilit objektiv dhe aktivitet
5. Afatet kohore për realizimin e secilit objektiv
6. Burimet e nevojshme financiare për zhvillimin e aktiviteteve
7. Indikatorët apo treguesit për realizimin e secilit objektiv dhe aktivitet

Plani i veprimit duhet të tregojë lidhshmëri me Kornizën e përgjithshme të kësaj Strategjie

XII. AKRONIMET DHE SHKURTESAT

PUI – Policimi i Udhëhequr nga Inteligjenca

PK – Policia e Kosovës

DO – Departamenti për Operacione

DH – Departamenti për Hetime

DK – Departamenti për Kufi

DBNJ – Departamenti për Burime Njerëzore

DSHM – Departamenti për Shërbime Mbështetëse

DPBP – Drejtoria e Policisë në Bashkësi dhe Preventivë

DPSÇL – Drejtoria për Planifikim Strategjik dhe Çështje Ligjore

DIA – Drejtoria për Inteligjencë dhe Analiza

DRP – Drejtoria Rajonale e Policisë

Drejtoria e TIK-ut – Drejtoria e Teknologjisë Informative dhe Komunikimit

ILECU – Drejtoria për Bashkëpunim Ndërkombëtar në fushën e zbatimit të ligjit

OSBE – Organizata për Siguri dhe Bashkëpunim Evropian

ICITAP – Programi Ndërkombëtar Ndihmës Trajnues për Hetimin e Krimit
(International Criminal Investigation Training Assistance Program)

UNDP – Programi për Zhvillimi i Kombeve të Bashkuara

ECLO – Zyra Ndërlidhëse e Komisionit Evropian

EULEX – Misioni për Sundimin e Ligjit Evropian në Kosovë

SOCTA – Vlerësimi i kërcënimit nga Krimi i Organizuar dhe si Serioz

PSO – Procedura Standarde të Operimeve

U/A – Udhëzim Administrativ

Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria-Vlada-Government
Ministria e Punëve të Brendshme-Ministarstvo Unutrašnjih Poslova
Ministry of Internal Affairs
Policia e Kosovës/Policija Kosova/Kosovo Police

STRATEGJIA DHE PLANI I VEPRIMIT

POLICIMI I UDHËHEQUR NGA INTELIGJENCA

INTELLIGENCE LED-POLICING

POLICIRANJE VODJENO OD INTELIGENCIJE

2013

CONTENT

CONTENT

INTRODUCTION 4

THE MEANING OF PHILOSOPHY “INTELLIGENCE LED POLICING” 5

CURRENT SITUATION 5

LEGAL BASIS 5

GENERAL PRINCIPLE 6

MISSION AND VISION 7

GENERAL OBJECTIVES AND SPECIFIC OBJECTIVE 7

MECHANISM FOR IMPLEMENTATION 7

ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF THE PROJECT TEAM 8

MONITORING AND ASSESSMENT 9

ACTION PLAN 11

ACRONYMS 10

INTRODUCTION

The purpose of this strategy and action plan is to strengthen the implementation of a model “Intelligence Led Policing” in the Kosovo Police.

The strategy “Intelligence Led Policing”, aims to create a modern policing methodology that would enable Kosovo Police a proactive approach to the problem, as well as increasing the efficiency of policing. Furthermore through the implementation of this document it is intended that the management of the Kosovo Police shall be ready in due time to make decisions based on the results of intelligence products and analysis.

The Strategy and Action Plan “Intelligence Led Policing” is designed in such a way as to enable full functionality of the intelligence process at all levels of the organization, allowing the involvement of all KP employees in the process. This process is aimed at fulfilling the mission of the Kosovo Police and strategic goals that emerge from the “Strategic Development Plan” of KP and other strategic documents (National and Sectorial) through strengthening capacity within the Kosovo Police promotion system information technology and communication, to strengthen the cooperation and coordination and other practical activities necessary for the functioning of the entire process.

The draft of this strategy and action plan was preceded by the assessment and analysis of the current situation, which has resulted in the identification of certain areas that need to be strengthened further in order to function the entire intelligence process, starting from collecting information up to the assignment of duties and coordination as well as assigning the organization priorities.

The model “Intelligence Led Policing” recently has marked a wider trend of adoption of this model by most law enforcement agencies, particularly in the countries of EU model which is closely supported by the Community Police, but also policing of problem solving orientation. Therefore, Kosovo Police during the drafting of this document and action plan has paid special attention to its implementation mechanisms, which are closely related to the model “Community Policing”, focusing on the involvement of community concerns on assigning the Police priorities in order to create a safer environment for all citizens of the Republic of Kosovo.

Continuation of the implementation of this model will enable Kosovo Police to apply modern methods of police, pro-active planning and efficient management of resources and better organization of work

II. THE MEANING OF PHILOSOPHY "INTELLIGENCE LED – POLICING"

Intelligence Led Policing (ILP) is a working model and managerial philosophy where intelligence products are widely used in the decision making process, which aims to prevent and reduce crime and solve the problem, focusing on the elimination of causes, through strategic management and effective enforcement strategies.

ILP highlights police intelligence as part of democratic policing, respecting the regulations and human rights, which are the basis of a modern policing. Police should be in the service of the needs of citizens, to be responsible to the law, to respect and protect human rights and to be transparent in its activities.

III. CURRENT SITUATION

Through the implementation of the strategy and action plan "Intelligence Led-Policing" 2010 – 2012, Kosovo Police has managed to achieve significant progress in the implementation of this model work (Intelligence Led-Policing). Notable achievements have been marked on the implementation of the activities foreseen under the Action Plan of ILP by increasing the capacity of the Kosovo Police in fulfilling the mission and vision of the organization, as well as increasing the level of awareness of Kosovo Police officials on the importance of ILP and the opportunities offered by this methodology work.

Considering the importance of the ILP and the opportunities offered by this work methodology, a considerable number of activities foreseen with the Action Plan of the ILP's action plans have been adopted to almost all Kosovo Police Departments. These results are primarily focused in the awareness area of KP staff, the importance and the process intelligence, through numerous trainings starting from the basic up to the advanced training for intelligence officers directly involved in the process of intelligence.

Other achievements that can be distinguished are the progress in the harmonization of Standard Operating Procedures (SOP) and job description for all employees in the Kosovo Police, in accordance with Intelligence Led-Policing model, the definition of the organizational structure according to the needs of this model, as well as other achievements mainly related to normative and procedural issues.

However, despite the progress achieved in the implementation of this strategy and action plan, there are also some challenges and difficulties shown that directly or indirectly have also affected negatively on a fully or partial implementation of some key objectives and activities of this strategy.

Cooperation with other state institutions for the exchange of information should be developed and upgraded further.

Lack of comprehensive technical-technological and human resources presents a challenge in full implementation of practical intelligence process

IV. LEGAL BASIS –

In order to implement ILP, the existence of an adequate legal basis is necessary. Kosovo has a broad legal basis for the implementation of ILP, starting but limited to:

- Constitution of Republic of Kosovo
- Criminal Code
- Criminal Procedure Code
- Criminal Code for Juveniles
- Law for the control and supervision of the state
- Law on Classified Information and Clearance Verification
- Law on the Protection of Personal Data

- Law of protection of witnesses
- Law on Kosovo Police
- Law on Kosovo Police Inspectorate
- Law on Prevention of Money Laundering and Financing of Terrorism

- National and sectorial strategies:

* National Strategy for the Prevention of Crime,
* National Strategy against Organized Crime
* National Anti-Drug Strategy
* Strategy Against Trafficking in Human Beings
* National Strategy Against Terrorism
* Integrated Border Management Strategy
* National Strategy on Community Safety
* Strategic Development Plan 2011-2015
* Community Policing Strategy
* Strategic Plan Information and Communication Technology Systems 2011-2015
* National Strategy for Control and Collection of Small Arms and Light Weapons

- Other legal acts and regulations
- International conventions and other applicable in Kosovo

V. GENERAL PRINCIPLES

The principle of legality - actions that should be taken in the implementation of this strategy should be in full compliance with the Constitution, laws, and all other local and international normative acts applicable in the Republic of Kosovo, with particular emphasis on compliance with defined stops standard of protection and privacy of personal data.

The principle of freedom and human rights - This principle implies the guarantee of freedoms and rights of all individuals, at all stages of the implementation of ILP strategy.

Priority Principle - Preventing and combating all forms of crime, public safety is a priority for institutions. Kosovo police will be committed to the use of intelligence resources in the performance of duties and responsibilities.

Principle of Professionalism The implementation of this Strategy requires the best experts, exchange of experiences, appropriate tools and best practice. This means a combination of training, education and professional development for the Kosovo Police and ensuring that only the highest quality specialists shall be recruited.

Principle of Continuity - activities should be seen as part of an on-going strategy. This is especially important because there will be periodical administrative restraints/ procedural time and because the initiatives/various activities will be necessary to relate to actions which will last for years.

Accountability Principle - the whole staff of the Kosovo Police, who directly or indirectly is involved in the Intelligence Police, should have knowledge and devotion to secrecy. All data of Police Intelligence should be stored in a system protected from unauthorized access.

The principle of coordination and cooperation - all participants should try to create a unified approach, taking into account all issues that may have an impact on the prevention and combating of crime.

International cooperation - Kosovo Police in the implementation of this strategy will be devoted to cooperation and coordination of police activities in the regional and international level. KP should be professional partner of regional / international cooperation.

VI. MISSION AND VISION

Mission

Development and implementation of unique and sustainable system of intelligence police that enables Kosovo Police to use its resources efficiently and effectively.

Vision

Providing a secure environment for all citizens, through the application of modern policing methodology, enabling the Kosovo Police decisions based on intelligence products.

VII. GENERAL OBJECTIVES AND SPECIFIC OBJECTIVES

1. Strengthening Capacity

a. Strengthening the capacity of Human Resources
b. Organization of Advanced Training
c. Development of advanced training programs
d. Review and completion of legal infrastructure

2. Upgrading Information and Communication Technology (ICT) Systems KP

a. Advancing Kosovo Police Information System (KPIs)
b. Strengthening the Information Technology Infrastructure
c. Advancement of Information Technology Security

3. Strengthening Cooperation and Coordination

a. Strengthen cooperation and coordination within the KP
b. Strengthen cooperation and Interagency Coordination
c. Strengthen regional and international cooperation and coordination
d. Promotion Strategy and Action Plan "Intelligence Led Policing"
e. Strengthen cooperation with citizens and civil society

4. Practical Implementation of Process Intelligence

a. Data Collection and sharing
b. Analyse – Compilation of Intelligence products
c. Functionality of Task Assignment and Coordination Groups in Central level
d. Functionality of Task Assignment and Coordination Groups in local level

VIII. MECHANISM FOR IMPLEMENTATION

For the implementation of this Strategy and Action Plan, all KP officers are responsible, but for the purpose of coordination, evaluation, periodic reporting on its implementation, and strategy implementation team will be established with the following players:

Coordinator

Coordination, monitoring and reporting on the implementation of activities, procedures foreseen in the action plan.

Departments for Operations, Investigations and Border Police

Practical realization of the collection and reporting of information from available sources

Department of Human Resources

Preparation of plans and programs according to the identified needs, as well as the organization of relevant training and human resource allocation in accordance with the needs of this model.

Department of Support Services

Creating the necessary conditions through the provision of physical infrastructure (premises), technical and technological as well as other material resources

Directorate for Intelligence and Analysis (DIA)

Responsible for the implementation of the intelligence process, a process which will be completed and documents relevant standard operating procedures

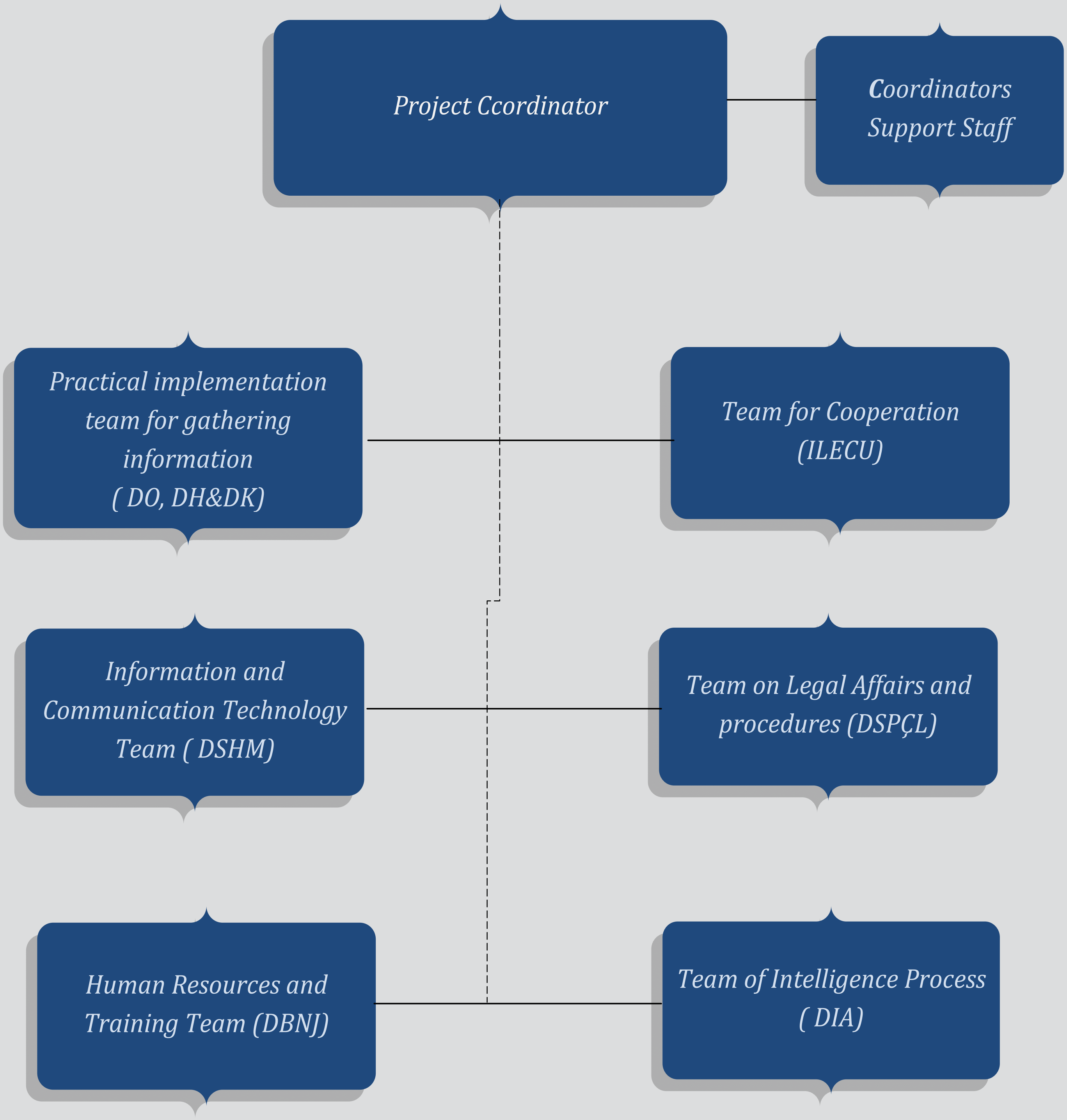
Directorate for International Cooperation in the field of Law Enforcement (ILECU)

Responsible for national and international cooperation and coordination

Directorate of Strategic Planning and Legal Affairs

Responsible for all normative acts, procedures and job descriptions.

IX. ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF THE PROJECT TEAM



X. MONITORING AND ASSESSMENT

Implementation

Full implementation of the strategy and action plan "Intelligence Led Policing" is scheduled to be implemented in a period of five (5) years from the date of approval, and the Project Coordinator will coordinate the activities of all working groups in its implementation.

Monitoring

Implementation will be monitored constantly by the Ministry of Internal Affairs and the General Director of the Kosovo Police, including constant inspection and audit at all stages of implementation

Assessment and Revision

Assessment and revision of the progress achieved and possible obstacles that may arise during the implementation of the Strategy and Action Plan will be made on annual basis.

Specific tasks and concrete actions on the implementation of the strategy, including timelines, and budget planning are foreseen in the action plan attached to this strategy.

XI. ACTION PLAN

The Action Plan is an integral part of the strategy and drafted within the overall strategic framework determined with the strategy of Intelligence Led Policing. Action Plan for the implementation of this strategy includes:

1. Strategic objectives;
2. Specific objectives;
3. Specific activities to achieve the objectives;
4. Define the responsible and supporting Departments/ Directorates for achieving each objective and activity;
5. Specify time limits for each objective;
6. Defines the necessary financial resources for development activities.
7. Determine indicators for each objective and activity.

The action plan should be coherent with the general framework of this Strategy.

XII. ACRONYMS

ILP – Intelligence Led – Policing

KP – Kosovo Police

DO – Department for Operations

DI – Department for Investigations

DB – Department for Border

DHR – Department for Human Resources

DSS – Department for Support Services

DPCP – Directorate of Police in Community and Prevention

DSPLI – Directorate of Strategic Planning and Legal Issues

DIA – Directorate for Intelligence and Analysis

RPD – Regional Police Directorate

Directorate of ITC – Directorate of Information Technology and Communication

ILECU – Directorate of International Cooperation on the field of Law Enforcement

OSCE – Organization for Security and Cooperation in Europe

ICITAP – International Criminal Investigation Training Assistance Program

UNDP – United Nations Development Program

ECLO – European Commission Liaison Office

EULEX – European Union Rule of Law Mission

SOCTA – Serious and Organized Crime Threat Assessment

SOP – Standard Operating Procedure

A/I – Administrative Instruction

Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria-Vlada-Government
Ministria e Punëve të Brendshme-Ministarstvo Unutrašnjih Poslova
Ministry of Internal Affairs
Policia e Kosovës/Policija Kosova/Kosovo Police

STRATEGJIA DHE PLANI I VEPRIMIT

POLICIMI I UDHËHEQUR NGA INTELIGJENCA

INTELLIGENCE LED-POLICING

POLICIRANJE VODJENO OD INTELIGENCIJE

2013

SADRŽAJ

SADRŽAJ

UVOD 4

SMISAO FILOZOFIJE “POLICIRANJE VODJENO OD INTELIGENCIJE 5

AKTUELNA SITUACIJA 5

ZAKONODAVNA OSNOVA 5

OPŠTA PRAVILA 6

MISIJA I VIZIJA 6

OPŠTI I SPECIFIČNI OBJEKTIVI 7

MEHANIZMI ZA SPRTOVODJENJE 7

ORGANIZATIVNE STRUKTURE EKIPE PROJEKTA 8

MONITORIRANJE I OCENJIVANJE 9

PLAN DELOVANJA 9

LISTA AKRONIMA 10

UVOD

Cilj ove strategeje i plana delovanja je da u Policiji Kosova pojača sprovodjenje modela “Policiranje vodjeno od Inteligencije”.

Strategija “Policiranje vodjeno od Inteligencije”, ima za cilj da stvori jednu modernu metodologiju policiranja kojoja bi omogučila Policiji Kosova pro-aktivni pristup prema problemu i povečanje efikasnosti u vršenju policijske dužnosti. Takodje preko sprovodjenja ovog dokumenta nastoji se da menadžmenat Policije Kosova bude spreman da blagovremeno donosi osnovane odluke na rezultate proizvoda inteligencije i analize.

Ova strategija i Plan delovanja “Policiranje vodjeno od Inteligencije” dizajniran je tako da omogučava potpunu funkcionalizaciju procesa inteligencije u svim nivoima organizovanja, omogučavajući obuhvatanje svih radnika PK-a u ovom procesu. Ovaj proces nastoji ispunjavanje misije Policije Kosova i strateških nastojanja koje proizilaze iz “Strateškog razvojnog plana” PK-a i druigih strateških dokumenata (nacionalne i sektorialne) preko ojačanja kapaciteta u okviru Policije Kosova, unapredjenja informativno tehnoloških sistema i komuniciranja, ojačanja saradnje i koordiniranja, kao i drugih aktivnosti neophodni za celokupnu funkcionalizaciju ovog procesa.

Sastavljanje ove strategije i palan delovanja predhodilo je ocenjiovanje i analiza aktuelne situacije, koje je rezultiralo identifikovanjem odredjenih oblasti koje imaju potrebu da i dalje pojačaju, u cilju celokupne funkcionalizacije procesa inteligencije, počev od nagomilavanja informacija pa do odredjivanja zadataka i koordinacije, kao i odredjivanje prvenstva organizacije.

Model “Policiranje vodjeno od Inteligencije” u poslednje vreme zabeležila je široki trend adoptiranja od više agencija sprovodjenja zakona, naročito u zemljama EU-a, model koji se izbliza podržava od policiranja u zajednici. Prema tome Policija Kosova prilikom sastavljanja ovog dokumenta i plana delovanja, posvetila je posebnu pažnju mehanizaciji njenog sprovodjenja, koje su usko povezane modelom “Policiraanje u zajednici”, fokusirajući se i na obuhvatanje briga zajednice prilikom odredjivanja prvenstva Policije, u cilju stvaranja što bezbednijeg ambijenta za sve gradjane Republike Kosova.

Nastavljanje sprovodjenja ovog modela omogućiće Policiji Kosova da primeni savremene policijske metode, pro-aktivni pristup, efikasno planiranje i menadžiranje resursa i bolje radno organizovanje.

I. SMISAO FILOZOFIJE "POLICIRANJE VODJENO OD INTELIGENCIJE"

Policiranje vodjeno od Inteligencije (PVI) je radni model i upravljajuća filozofija, gde se proizvodi inteligencije imaju širu upotrebu u procesu odlučivanja, što ima za cilj suzbijanje i reduciranje zločina i rešavanje problema, fokusirajući se na otklanjanju uzročnika, preko strateškog menadžiranja i efektivne primene strategija.

PVI ističe policijsku inteligenciju, kao deo demokratikskog policiranja, poštujući normativne akte i ljudska prava, koje su osnova savremenog policiranja. Policija treba da je u službi potreba gradjana, da je odgovorna prema zakonu, da poštuje i zaštiti ljudska prava i da je transparentna u svojim aktivnostima.

III. AKTUALNA SITUACIJA

Policija Kosova popstigla je da preko primenjivanja strategije i Plana delovanja Policija vodjena od Inteligencije 2010 – 2012 da ostvaruje znatan progres u primenjivanju ovog modela rada. Zabeležena su znatna dostignuća predvidjenih aktivnosti prema Planu delovanja PVI-a, povečajući kapacitete Policije Kosova u ispunjenju misije i vizije organizacije, kao i povečanje nivoa samosvesti službenika Policije Kosova za značaj PVI-a i mogučnosti koje pruža ova radna metodologjia.

Imajući u vid značaj PVI-a i mogučnosti koje pruža ovaj model, znatan broj predvidjenih aktivnosti Planom delovanja PVI-a adoptirani su u planovima delovanja skoro svih uprava Policije Kosova. Ovi rezultati u glavnom su fokusirani u oblastu samosvesti ličnosti PK-a radi značaja procesa inteligencije, preko mnogobrojnih obuka, počev od bazičnog nivoa pa do unapredjenih obuka inteligencije za službenike neposredno uključene u dužnostima Inteligencije.

Kao druga dostignuća istiće se postignut proces u usaglašavanju Operacionalnih standardnih procedura, opisivanje radnih mesta za sve zaposlene u Policiji Kosova u skladu sa modelom Policiranje vodjeno od Inteligencije, odredjivanje organizativne strukture prema potrebama ovog modela, kao i druga dostignuća koje uglavnom se povezuju sa normativnim i proceduralnim pitanjima.

I preko postignutog progresa pojavljeni su izazovi i poteškoća koje neposredno ili posredno su uticale i na potpuno ili delimično neostvarivanje nekih ključnih objektiva ili aktivnosti ove strategije.

Saradnja sa drugim državnim, regionalnim i medjunarodnim institucijama za razmenu informacija treba i dalje da se razvija i unapredjuje.

Nedostatak punih tehničko–tehnoloških kapaciteta i ljudskih izvora predstavlja izazov u potpunom praktičnom primenjivanju procesa inteligencije.

IV. ZAKONSKA OSNOVA

Za nastavak primenjivanja PVI-a neophodno je postojanje zakonske adekvatne osnove. Kosovo ima visoku zakonsku osnovu za primenjivanje PVI-a, počev, ali ne ograničujući samo na:

- Ustav Republike Kosova
- Krivični Zakon
- Zakon krivičnog Postupka
- Krivični Zakon za maloletnike
- Zakon Policije Kosova
- Zakon za kontroliranje i nadzor državne granice
- Zakon o klasificiranju informacija i proveravanje bezbednosti
- Zakon o zaštiti ličnih podataka
- Zakon o zaštiti svedoka
- Zakon o Inspektoratu Policije Kosova
- Zakon o pristupu na javne dokumente
- Zakon o sprečavanju pranja novca i financiranju terorizma

- Nacionalne i sektorijalne Strategije:
* Državna Strategija za sprečavanje kriminala,
* Državna Strategija protiv organizovanog kriminala
* Nacionalna Strategija protiv droge
* Strategija protiv trgovine sa ljudskim bićem
* Državna Strategija protiv terorizma
* Strategija za integrisano menadžiranje granice
* Nacionalna Strategija za bezbednost u zajednici
* Strateški Razvojni plan 2011-2015 g.
* Strategija policiranja u zajednici
* Strateški plan sistema informativne tehnologije i komunicaranja 2011-2015 g.
* Nacionalna Strategija za kontrolu i nagomilavanje sitnog i lakog oružja
- Druge zakonske i podzakonske akte
- Konvencije i drugi medjunarodni akti primenjeni u Kosovu.

V. OPŠTA PRAVILA

Pravilo zakonitosti – Delovanja koje treba da se preduzimaju za primenjivanje ove strategije treba da su u punom skladu sa Ustavom, Zakonima i sa svim drugim domačim i medjunarodnim primenjenim normativnim aktima Republike Kosova, posebnim naglaskom poštovanju zabrana odredjenih prema standardima zaštite i tajnosti ličnih podataka.

Pravilo ljudskih prava i sloboda – Garantovanje prava i sloboda svih pojedinaca, tokom svih faza primenjivanja strategije (PVI).

Pravilo prvenstva – Suzbijanje i borba protiv svih oblika kriminala, javna bezbednost je prednost za institucije Kosova. Policija Kosovas biće posvećena na koriščenje inteligencije na vršenju zadataka i odgovornosti koje ima.

Pravilo profesionalizma – Sprovodjenje strategije zahteva dobar stručnjak, razmenu iskustva, prikladna sredstva kao i najbolje prakse. Ovo podrazumeva kombinovanje tretiranja, profesionalnog vaspitanja i razvoja za Policiju Kosova kao i staranje za regrutaciju samo za specialiste visokog kvaliteta.

Pravilo kontinuiteta – Aktivnosti treba da se vide kao deo toka strategije. Ovo je naročito važno zbog toga što postoje vremenska administrativna/proceduralna ograničenja kao i zbog toga što iniciative/razne aktivnosti biće potrebno da se povezuju na delovanjima koje će trajati godinama.

Pravilo poverljivosti – Osoblje Policije Kosova, koji neposredno ili posredno su uključeni u procesu policijske Inteligencije treba da imaju saznanja i posvečenost na čuvanje tajne. Sve podatke policijske inteligencije treba da se čuvaju u sistemu zaštite od neovlaščenih pristupa.

Pravilo saradnje i koordinacije – Svi učesnici treba da pokušaju da stvaraju jedinstveni pristup imajući u obzir sve sektore koji mogu imati uticaj na suzbijanju i u borbi protiv kriminala.

Medjunarodna saradnja – Policija Kosova tokom primenjivanja ove strategije biće posvećena na saradnju i koordinaciji policijske aktivnosti u regionalnom i medjunarodnom nivou. Policija Kosova treba da bude profesionalan partner regionalne/medjunarodne saradnje.

VI. MISIJA I VIZIJA

Misija

Razvoj i sprovodjenje jedinstvenog i postojnog sistema policijske inteligencije, koje omogučava Policiji Kosova efikasno i efektivno koriščenje njenih izvora.

Vizija

Pružanje bezbednog ambienta za sve gradjane, preko primenjivanja savremene policiranja omogučavajući policiji Kosova donošenje odluka, na osnovu proizvoda inteligencije.

VII. OPŠTI I SPECIFIČNI OBJEKTIVI

1. Pojačanje Kapaciteta

a. Pojačanje kapaciteta ljudskih i materijalnih izvora

b. Organizovanje unapredjenih obuka

c. Razvoj programa unapredjenih obuka

d. Pregled i ispunjavanje zakonske infrastrukture

2. Unapredjenje sistema Informativne Tehnologije i Komuniciranja (ITK) PK-a.

a. Unapredjenje Informativnog sistema Policije Kosova (ISPK)

b. Pojačanje infrastrukture Informativne Tehnologije

c. Unapredjenje bezbednosti Informativne Tehnologije

3. Pojačanje saradnje i koordiniranja

a. Pojačanje saradnje i koordiniranja unutar PK-a

b. Pojačanje medjunacionalne sardnje i koordiniranja

c. Pojačanje regionalne i medjunarodne sardnje i koordiniranja

d. Promocija Strategije i Plana delovanja "Policiranje vodjeno od inteligencije"

e. Ojačanje saradnje sa gradjanima i civilnim društvom

4. Praktična primena procesa Inteligencije

a. Prikupljenje i raspodela informacija

b. Analiza – sastavljanje proizvoda Inteligencije

c. Funkcionalizacija grupa za odredjivanje i koordiniranje zadataka u centralnom nivou.

d. Funksionalizacija sastanaka grupa za odredjivanje i koordiniranje zadataka u lokalnom nivou

VIII. MEHANIZMI ZA PRIMENJIVANJE

Za primenjivanje ove strategije i Plana delovanja odgovorni su svi službenici PK-a, medjutim u cilju koordiniranja, ocenjivanja, periodičnog izveštavanja o njenom sprovodjenju, osniva se primenjujuća ekipa strategije sa sledećim akterima:

Koordinator

Koordiniranje, monitoriranje i izveštavanje sprovodjenja aktivnosti, predvidjenih procedura planom delovanja.

Uprave za operacije, istrage i za Graničnu Policiju

Praktično ostvarivanje prikupljenja i izveštavanja informacija od raspolaganih izvora

Uprava ljudskih izvora

Priprema plana i programa prema identifikovanim potrebama, kao i organizovanje dotičnih obuka i alokiranje ljudskih izvora u skladu sa potrebama ovog modola.

Uprava podršnih službi

Stvaranje neophodnih uslova preko pružanja fizičke, tehničke i tehnološke infrastrukture (radnih prostora) kao i drugih materijalnih izvora.

Direkcija za Inteligenciju i Analizu (DIA)

Odgovoran za sprovodjenje procesa inteligencije, proces koji će se ispuniti dotičnim operacionalnim standardnim dokumentima i procedurama.

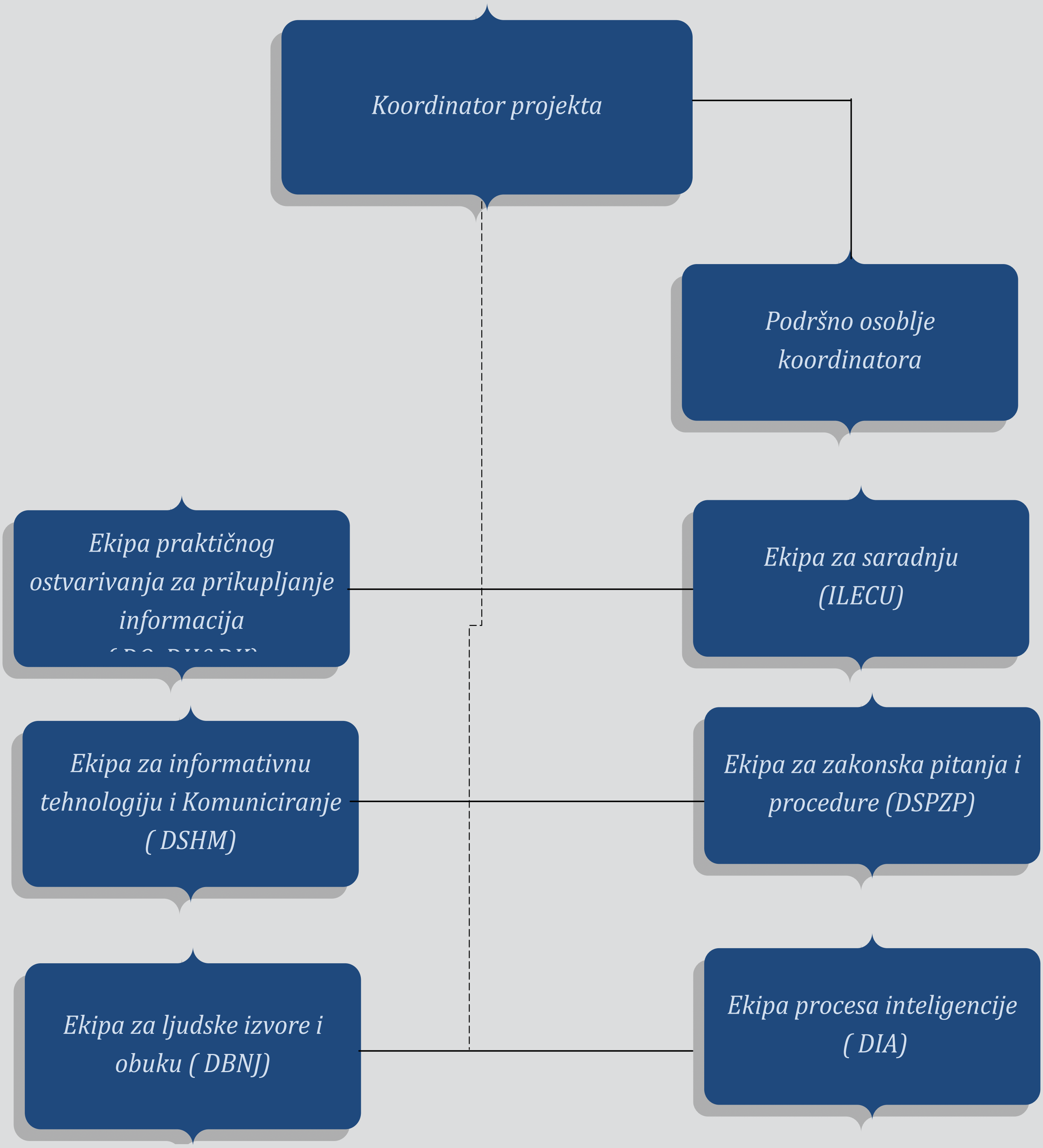
Direkcija za medjunarodnu saradnju iz oblasti sprovodjenja zakona (ILECU)

Odgovoran za domaču i medjunarodnu saradnju i koordiniranje

Direkcija za strateško planiranje i zakonska pitanja (DSPZP)

Odgovoran je za sve normativne akte, procedure i opisivanja radnih mesta.

IX. ORGANIZATIVNA STRUKTURA EKIPE PROJEKTA



X. MONITORIRANJE I OCENJIVANJE

Sprovodjenje

Puno primenjivanje strategije i plana delovanja "Policiranje vodjeno od Inteligencije" planiran je da se ostvaruje u peto godišnjem vremenskom periodu, počev od dana usvajanja, dok koordinator projekta koordiniraće aktivnosti svih radnih grupa za njeno primenjivanje .

Monitoriranje

Primenjivanje će se stalno monitorirati od strane Ministarstva unutrašnjih poslova i Generalnog Direktora Policije Kosova, obuhvatajući stalno inspektiranje i kontrolu u svim fazama primenjivanja.

Ocenjivanje i ponovni pregled

Ocenjivanje i ponovni pregled za postizani progresa i eventualnih prepreka koje se mogu pojaviti tokom primenjivanja Strategije i Plana Delovanja vrši će se na godišnjoj osnovi

Specifične zadatke i konkretna delovanja o primenjivanju Strategije obuhvatajući i vremenske rokove kao i budžetsko planiranje predvidjeni su planom delovanja koji je priložen ovoj Strategiji.

XI. PLANI DELOVANJA

Plan delovanja je integralni deo Strategije i sastavlja se unutar opšteg strateškog okvira odredjeno Strategijom Policiranja vodjenog od inteligencije. Plan delovanja za sprovodjenje ove strategije sadrži:

1. Strateške objektive;
2. Specifične objektive;
3. Konkretne aktivnosti za ostvarivanje objekata;
4. Odredi odgovorne i podršne uprave/direkcije za postizanje svakog objektiva i aktivnosti;
5. Preciziraj vremenske rokove za ostvarivanje svakog objektiva;
6. Odredjuje potrebne financijske izvore za razvoj aktivnosti;
7. Odredjuje indikatore ili pokazivaće za ostvarivanje svakog objektiva i aktivnosti.

Plan delovanja treba da pokazuje povezanost sa Opštim okvirem ove Strategije.

XII. LISTA AKRONIMA

KVI - Policiranje vodjeno od Inteligencije

PK – Policija Kosova

UO – Uprava za Operacije

UI – Uprava za Istrage

UG – Uprava za Granicu

ULJI – Uprava za Ljudkse Izvore

UPS – Uprava za Podrške Službe

DPZP – Direkcija Policije u Zajednici i Preventivu

DSPZP – Direkcija za Strateška Planiranje i Zakonska Pitanja

DIA – Direkcija za Intelegenciju i Analizu

RDP – Regionalna Direkcije Policije

Direkcija TIK – Direkcija Tehnološke Informative i Komuniciranje

ILECU – Direkcija za Medjunarodno Saradnju iz Oblasti Primenjivanja Zakona

OEBS – Organizacija za Evropsku Bezbednost i Saradnju

ICITAP – Pomocni Medjunarodni Program Obuke za Istragu Kriminala

UNDP – Razvojni Program Ujedinjenih Nacija

ECLO – Evropska Komisija Kancelarija za Vezu

EULEX – Evropske Unije za Vladavinu Pravu

SOCTA – Ozbiljan i Organizovani Kriminal Pretnja Procena

SOP – Standardne Operativne Procedure

A/U – Administrativna Upustva