



Republika e Kosovës
Republika Kosova/ Republic of Kosova
Qeveria/Vlada/Government

Ministria e Punëve të Brendshme/
Ministarstvo Unutrašnjih Poslova/Ministry of Internal Affairs

Policia e Kosovës/Policija Kosova/Kosovo Police

Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Kosovës
Generalni Direktor Policije Kosova/General Director of Kosovo Police



**UDHËZIM ADMINISTRATIV
01/2013
PËR BASHKËPUNIM BRENDA AUTORITETIT**

**ADMINISTRATIVNO UPUSTVO
01/2013
ZA SARADNJU UNUTAR AUTORITETA**

**ADMINISTRATIVE INSTRUCTION
01/2013
FOR COOPERATION INSIDE AUTHORITY**



Në mbështetje të Kreut I, nenit 2 dhe Kreut III, nenit 32,33,34,35 të Ligjit të Policisë, dhe Kreut III nenit 7 të Ligjit për Bashkëpunim Ndërmjet Autoriteteve të Përfshira në MIK, me qëllim të zbatimit të këtyre ligjeve, Drejtori i Përgjithshëm i Policisë nxjerr,

**UDHËZIM ADMINISTRATIV
01/2013
PËR BASHKËPUNIM BRENDA
AUTORITETIT**

KREU I

DISPOZITAT E PËRGJITHSHME

**Qëllimi
Neni 1**

Qëllimi i këtij Udhëzimi Administrativ është rregullimi i bashkëpunimit ndërmjet Departamenteve të Policisë së Kosovës, me qëllim të zbatimit të Ligjit për Bashkëpunim Ndërmjet Autoriteteve të Përfshira në Menaxhimin e Integruar të Kufirit dhe zbatimi i strategjive të përbashkëta, me qëllim

Pursuant to Chapter I, article 2 and Chapter III, article 32,33,34,35 of Law on Police, and Chapter III article 7 of Law on Cooperation Between Authorities Involved in IBM, in order to implement these laws, General Police Director issues,

**ADMINISTRATIVE INSTRUCTION
01/2013
FOR COOPERATION BETWEEN THE
AUTHORITY**

CHAPTER I

GENERAL PROVISIONS

**Purpose
Article 1**

The purpose of this administrative instruction is the regulation of cooperation between the Departments of Kosovo Police, in order to implement the law on cooperation between Authorities involved in Integrated Border Management and

Na osnovu I poglavlja, čana 2 i III poglavlja, člana 32, 33, 34 i 35 Zakona o Policiji, i III poglavlja, člana 7 Zakona o Saradnji Izmedju Autoriteta Obuhvaćeni u IMG, u cilju sprovođenja ovih zakona, Generalni Direktor Policije donosi:

**ADMINISTRATIVNO UPUTSTVO
01/2013
ZA SARADNJU UNUTAR
AUTORITETA**

I POGLAVLJE

OPŠTE ODREDBE

**SVRHA
Član 1**

Cilj ovog Administrativnog uputstva je uredjenje saradnje izmedju uprava Policije Kosova, u cilju sprovođenja Zakona za saradnju izmedju autoriteta uključenih u Integrisano Menadžiranje granica i sprovođenje zajedničkih strategija, tako da predviđene zadatke u



<p>të realizimit të detyrave që kanë të bëjnë me parandalimin, zbulimin dhe hetimin e aktiviteteve të kundërligjshme, kontrollin, monitorimin, trajnimin, shfrytëzimin e pajisjeve të përbashkëta dhe aktivitetet tjera.</p>	<p>implementation of joint strategies, in order for realization of tasks about prevention, detection and investigation of illegal activities, control, monitoring, training, use of joint equipments and other activities.</p>	<p>cilju sprovodjenja dužnosti koje se odnose na sprečavanje, otkrivanje i istragu protiv zakonske aktivnosti, kontroliranje, monitoriranje, obučavanje, korišćenja zajedničke opreme i druge aktivnosti.</p>
<p style="text-align: center;">Fushë e zbatimit Neni 2</p>	<p style="text-align: center;">Scope Article 2</p>	<p style="text-align: center;">Delokrug Član 2</p>
<p>Dispozitat e këtij udhëzimi administrativ vlejné për të gjitha Departamentet e Policisë së Kosovës të cilat janë të përfshira në MIK.</p>	<p>Provisions of this administrative instruction are valid for all Departments of Kosovo Police involved in IBM.</p>	<p>Odredbe ovog Administrativnog Uputstva važe za sve Uprave Policije Kosova koje su uključene u IMG.</p>
<p style="text-align: center;">Përkufizimet Neni 3</p>	<p style="text-align: center;">Definitions Article 3</p>	<p style="text-align: center;">Definicije Član 3</p>
<p>Shprehjet e përdorura në këtë udhëzim administrativ kanë këtë kuptim:</p>	<p>Terms used in this administrative instruction have the following meanings:</p>	<p>Upotrebljeni izrazi u ovom Administrativnom uputstvu imaju sledeći značaj:</p>
<p>3.1 Menaxhimi i Integruar i Kufirit (MIK), nënkupton bashkëpunimin dhe bashkërendimin vendor dhe ndërkombëtar ndërmjet të gjitha autoriteteve përkatëse publike të përfshira në sigurinë e kufirit dhe lehtësimin e tregtisë për të vendosur menaxhim ndërkombëtar efektiv, efikas dhe të bashkërenduar që të arrihet objektivi për kufij të hapur por të kontrolluar dhe të sigurt.</p>	<p>3.1 Integrated Border Management (IBM), means national and international cooperation and coordination between all respective public authorities involved in border safety and trade facilitation to establish effective, efficient and coordinated international management in order to achieve the objective for open, controlled</p>	<p>3.1.Integrisano menadžiranje granice (IMG), podrazumeva domaću i međunarodnu saradnju i koordinaciju između svih dotičnih javnih autoriteta uključeni u bezbednost granice i olakšavanje trgovine da bi postavili efektivno, efikasno i koordinirano međunarodno menadžiranje, da bi se postiglo objektiv za otvorene ,</p>



<p>3.2 Departamenti i Kufirit, nënkupton Departamentin përgjegjës për kontrollin e kufirit shtetëror, në përputhje me detyrat dhe përgjegjësit e përcaktuara me ligjin për Policinë, ligjin për Kontrollin e Kufirit Shtetëror, ligjin për Bashkëpunim ndërmjet autoriteteve të përfshira në MIK dhe aktet tjera normative.</p> <p>3.3 Departamenti i Operacioneve, nënkupton Departamentin përgjegjës për udhëheqjen, planifikimin, koordinimin dhe vlerësimin e veprimeve dhe operacioneve policore në zbatimin e ligjit me prioritet në fushat: Rendin dhe sigurinë publike, parandalimin dhe hetimin e veprave penale, sigurinë në komunikacionin rrugor dhe ofrimin e mbështetjes me njësitë e specializuara në të gjitha operacionet policore.</p> <p>3.4 Departamenti i Hetimeve, nënkupton Departamentin përgjegjës për parandalimin dhe luftimin e të gjitha veprave penale të përcaktuara sipas kompetencave lëndore.</p> <p>3.5 Departamenti i Burimeve Njerëzore, nënkupton Departamentin përgjegjës për sigurimin e burimeve njerëzore dhe trajnimet</p>	<p>and safe borders.</p> <p>3.2 Border Department means the Department responsible for state border control, in accordance with duties and responsibilities determined by Law on Police, law on State Border Control, law on Cooperation between authorities involved on IBM and other normative acts.</p> <p>3.3 Department of Operations, means the Department responsible for leading, planning, coordination and evaluation of police actions and operations in implementation of law with priority in the fields: Public law and order, prevention and investigation of criminal acts, safety in road traffic and offering support with specialized unit in all police operations.</p> <p>3.4 Department of Investigation, means the Department responsible for prevention and combating all kind of criminal acts classified according to case competencies.</p> <p>3.5 Department of Human Resources, means the Department responsible for</p>	<p>kontrollisane I bezbedne granice.</p> <p>3.2. Granična uprava, podrazumeva dotičnu upravu za kontrolu državne granice, u skladu sa dužnostima i odgovornosti određeni Zakonom o Policiji, Zakona o kontroli državne granice, Zakona o saradnji između autoriteta uključenih u IMG i drugih normativnih akata.</p> <p>3.3. Uprava za operacije, podrazumeva dotičnu upravu za upravljanje, planiranje, koordinaciju i ocenjivanje policijskih delovanja i operacija u sprovidjenju Zakona sa prednostima iz oblasti: Javnog reda i bezbednosti, sprečavanje i istragu krivičnih dela, bezbednost putnog saobraćaja i pružanje podrške sa specijalizovanim jedinicama u svim policijskim operacijama.</p> <p>3.4. Istražna uprava podrazumeva dotičnu upravu za suzbijanje i borbe protiv svih krivičnih dela određenih prema predmetnim nadležnostima.</p> <p>3.5. Uprava ljudskih izvora, podrazumeva dotičnu upravu za bezbednost ljudskih izvora i obuke da bi</p>
---	---	---



për të siguruar funksionalitetin e Policisë duke u bazuar ne nevojat e paraqitura.

3.6 Departamenti i Shërbimeve Mbështetëse, nënkupton Departamentin përgjegjës për ofrimin e kushteve, pajisjeve, infrastrukturës dhe burimeve tjera materiale, me qëllim të realizimit të detyrave policore ne menyra sa me efikase dhe efektive.

KREU II ORGANIZIMI DHE BASHKPUNIMI

Organizimi i Policisë së Kosovës Neni 4

4.1 Policia e Kosovës është e organizuar në dy nivele organizative: në nivelin lokal dhe qendror, nëpërmjet zinxhirit të unifikuar komandues në tërë territorin e Republikës së Kosovës.

4.2 Sipas strukturës organizative Policia e Kosovës përbëhet nga këto Departamente:

providing human resources and trainings to ensure Police functionality based on the faced needs.

3.6 Department of Supporting Services, means the Department responsible for providing conditions, equipments, infrastructure and other material resources, to implement the tasks of the police more efficiently and effectively.

CHAPTER II ORGANIZATION AND COOPERATION

Organization of Kosovo Police Article 4

4.1 Kosovo Police is organized in two organizational levels: in the local and central level, through the unified commanding chain in the entire territory of the Republic of Kosovo.

4.2 According to the organizational structure Kosovo Police is composed of

obezbedila funkcionalnost Policije, na osnovu predstavljenih potreba.

3.6. Uprava podršne službe, podrazumeva dotičnu upravu za pružanje uslova, opreme, infrastrukture i drugih materijalnih izvora, u cilju realizacije zadataka policije što efikasnije i efektivnije.

II POGLAVLJE ORGANIZOVANJE I SARADNJA

Organizovanje Policije Kosova Član 4

4.1. Policia Kosova organizovana je u dva organizativna nivoa: u lokalnom i centralnom nivou, prema jedinstvenom komandnom lancu u celoj teritoriji Republike Kosova.

4.2. Prema organizativnoj strukturi Policia Kosova sastoji se od sledećih uprava:



<p>1. Departamenti i Kufirit 2. Departamenti i Operacioneve 3. Departamenti i Hetimeve 4. Departamenti i Burimeve Njerëzore 5. Departamenti i Shërbimeve Mbështetëse</p> <p>4.3 Departamenti i Kufirit është i organizuar në dy nivele, niveli qendror dhe niveli lokal. Niveli lokal përfshin Drejtoritë Rajonale Kufitare, ku bëjnë pjesë Pikat e Kalimit Kufitar dhe Togjet Patrulluese si dhe Aeroporti Ndërkombëtar i Prishtinës.</p> <p>4.4 Departamenti i Operacioneve, është i organizuar në dy nivele, niveli qendror dhe niveli lokal. Niveli lokal përfshinë Drejtoritë Rajonale, Stacionet dhe Nën Stacionet Policore.</p> <p>4.5 Departamenti i Hetimeve, është i organizuar në nivel qendror. Niveli qendror përbëhet prej Divizioneve dhe Drejtorive të veçanta dhe të specializuara.</p> <p>4.6 Departamenti i Burimeve Njerëzore, është i organizuar në nivel qendror, niveli qendror përbëhet prej Divizioneve dhe Drejtorive.</p>	<p>the following departments:</p> <p>1. Border Department 2. Department of Operations 3. Department of Investigation 4. Department of Human Resources 5. Department of Supporting Services</p> <p>4.3 Border Department is organized in two levels, central and local level. Local level includes Regional Border Department, where there are included the Border Crossing Points and Patrolling Platoons and the International Prishtina Airport.</p> <p>4.4 Department of Operations, is organized in two levels, central and local level. Local level includes Regional Directorates, Police Stations and Sub-stations.</p> <p>4.5 Department of Investigation, is organized in two levels, central and local level. Central level is consisted of Divisions and special and specialized Directorates.</p> <p>4.6 Department of Human Resources, is organized in central level, central level is consisted of Divisions and Directorates.</p>	<p>1. Granična uprava 2. Operacionalna uprava 3. Istražna uprava 4. Uprava ljudskih izvora 5. Uprava podršne službe.</p> <p>4.3. Granična uprava je organizovana u dva nivo, u centralnom i lokalnom nivou. Lokalni nivo obuhvata Granične Regionalne Direkcije, gde se obuhvataju i Granične Prelazne Tačke i Patrolne Vodove kao i Medjunarodni Aerodrom u Prištini.</p> <p>4.4 Operacionalna uprava, organizovana je u dva nivoa, u centralnom i lokalnom nivou. Lokalni nivo obuhvata regionalne direkcije, policijske stanice i podstanice.</p> <p>4.5. Istražna uprava organizovana je u centralnom nivou i sastoji se od divizija i posebnih i specijalizovanih direkcija.</p> <p>4.6. Uprava ljudskih izvora, organizovana je u centralnom nivou, centralni nivo sastoji se od divizija i direkcija.</p>
--	--	--



<p>4.7 Departamenti i Shërbimeve Mbështetëse, është i organizuar në nivel qendror dhe përbëhet prej Drejtorive.</p> <p>Bashkëpunimi në mes të Departamenteve të Policisë Neni 5</p> <p>5.1 Bashkëpunimi në mes të Departamenteve të Policisë realizohet duke u bazuar në Strukturën Organizative, detyrave dhe përgjegjësi, udhëzimeve administrative, dokumenteve strategjike të aprovuara si dhe procedurave standarde operative.</p> <p>5.2 Bashkëpunimi dhe bashkërendimi shtrihet në të gjitha nivelet organizative të Policisë.</p> <p>5.3 Autoritetet përgjegjëse në Policinë e Kosovës do t'i caktojnë zyrtarët përgjegjës për koordinim, bashkëpunim dhe bashkërendim.</p> <p>5.4 Bashkëpunimi operativ në mes Departamenteve bëhet me qëllim të ngritjes së efikasitetit dhe efektivitetit në të gjitha nivelet në mes të njësive në kuadër të gjitha</p>	<p>4.7 Department of Supporting Services, is organized in central level and it is consisted of Directorates.</p> <p>Cooperation Between Police Departments Article 5</p> <p>5.1 Cooperation between Departments of Police is realized based on Organizational Structures, duties and responsibilities, administrative instructions, approved strategic documents as well as standard operational procedures.</p> <p>5.2 Cooperation and Coordination is extended through all organizational Police levels.</p> <p>5.3 Kosovo Police Responsible Authorities will appoint responsible officers for coordination, cooperation and collaboration.</p> <p>5.4 Operative Cooperation between Departments is done in order to increase effectiveness and efficiency in all levels</p>	<p>4.7. Uprava podršne službe organizovana je u centralnom nivou i sastoji se od direkcija.</p> <p>Saradnja izmedju uprava Policije Član 5</p> <p>5.1. Saradnja izmedju uprava Policije ostvaruje se na osnovu Organizativne Strukture, dužnostima i odgovornosti, administrativnih uputstva, usvojenih strateških dokumenata kao i operacionalnih standardnih procedura.</p> <p>5.2. Saradnja i koordinacija prostire se u svim organizativnim nivoima Policije.</p> <p>5.3. Odgovorni autoriteti u Policiji Kosova odrediće odgovorni službenici za koordinaciju i saradnju.</p> <p>5.4. Operativna saradnja izmedju Uprava vrši se u cilu povećanja efikasnosti i efektiviteta u svim nivoima</p>
--	--	---



Departamenteve e në veçanti në mes të Departamenteve të Kufirit, Operacioneve dhe Hetimeve.

5.5 Planifikimi operativ dhe taktik duhet të realizohet përmes planeve të përbashkëta mujore si dhe planeve ad hoc varësisht nga nevoja që duhet të realizohen në rend të parë përgjatë brezit kufitar si dhe në brendi të territorit bazuar në analizën e riskut si dhe raportet analitike të tjera që kanë të bëjnë me parandalimin dhe luftimin e krimit ndërkufitar si trafikimi me migrant, qenie njerëzore, narkotik etj.

Takime të rregullta në mes të Komandanteve të Stacioneve Policore të Rendit dhe Pikave të Kalimit Kufitar si dhe të Togjeve Patrulluese bazuar në territorin që mbulojnë duhet të mbahen në baza mujore.

5.6 Niveli Qendror, realizon takime në baza 6 mujore në mes të Drejtorive të Divizioneve të MIK-ut, Kontrollës dhe Mbikëqyrjes së Kufirit nga Departamenti i Policisë Kufitare dhe Divizionit të Sigurisë Publike dhe Drejtorisë së policisë në bashkësi dhe preventivë nga Departamenti i Operacioneve si dhe Divizionit për hetimin e krimeve dhe Divizionit kundër krimit të organizuar nga

between the units within all Departments especially between Border, Operation and Investigation Department.

5.5 Operational and tactical planning should be realized through joint monthly planning as well as ad hoc planning depending on the needs to be realized firstly through border belt as well as within the territory, based on the risk analyses and other analytical reports about inter-border crime prevention and combating and trafficking with migrants, human beings, narcotics etc.

Regular meetings between Police Station Commander and Border Crossing Points as well as Patrolling Platoons based on the territory covering, should be held on monthly bases.

5.6 Central Level, realizes meetings on 6 monthly bases between Directorates of IBM Divisions, Control and Supervision of Border by the Department of Border Police and Division of Public Safety and Directorate of Police in Community and Prevention from the Department of Operations as well as Division Against

između jedinica u okviru svih uprava a posebno između Granične uprave, operacija i istraga.

5.5. Operativno taktičko planiranje treba da se ostvaruje preko mesečnih zajedničkih planova kao i ad - hoc planova zavisno od potreba koji treba da se ostvaruje u prvom redu uzduž graničnog pojasa kao i u unutrašnjosti teritorije na osnovu analize opasnosti kao i drugih analitičkih izveštaja koje se odnose na suzbijanje i borbe protiv međugraničnog kriminala kao što je trgovina sa migrantima, ljudskim bićem, narkoticima i dr.

Redovne sastanke između komandira Policijskih Stanica reda i Graničnih Prelaznih Tačaka kao i Patrolnih Vodova na osnovu teritorije koju pokrivaju, treba da se održavaju na mesečne osnove.

5.6. Centralni nivo ostvaruje sastanke na 6 mesečnoj osnovi između direkcija divizija IMG-a, kontrole i nadzora granice od strane Granične uprave i Divizije javne bezbednosti i policijske direkcija u zajednici i u preventivu od strane Operacionalne uprave kao i Divizije za istragu kriminala i Divizije protiv



<p>Departamenti i Hetimeve. Në këto takime shqyrtohen të gjitha aktivitetet nga raportet e pranuar nga niveli Rajonal si dhe analizohen aktivitetet që kanë të bëjnë me realizimin e objektivave strategjike, organizative dhe operative.</p> <p>5.7 Niveli Rajonal dhe lokal, realizon takime të rregullta 3 mujore ne nivelin e Drejtorëve të Drejtorive Rajonale Policore dhe Drejtorëve të Drejtorive Rajonale Kufitare. Në këto takime duhet të trajtohen çështjet operative dhe organizative me qëllim të avancimit të bashkëpunimit të ndërsjellët në të gjitha fushat e sidomos implementimin e objektivave të strategjisë së MIK-ut dhe Strategjisë së policisë në bashkësi.</p> <p>5.8 Kontrolli i Brendshëm dhe vlerësimi i përformancës, do të drejtohet nga niveli qendror për të monitoruar përformancën dhe zbatimin gjithëpërfshirës të udhëzimeve operacionale dhe përdorimi efikas i resurseve.</p>	<p>Organized Crime from the Department of Investigation. In these meetings all activities from the received reports are reviewed by the Regional level as well as activities regarding realization of strategic, organizational and operative objectives are analyzed.</p> <p>5.7 Regional and local level realizes regular quarterly meetings in the level of Director's of the Regional Police Directory's of Order and the Director' of the Regional Border Directory's. In these meetings operative and organizational issues should be treated in order to advance mutual cooperation in all fields especially the implementation of the objectives of strategy of IBM and Strategy of Community Police.</p> <p>5.8 Internal Control and performance evaluation will be driven by the central level to monitor the performance and comprehensive implementation of operational instructions and efficient use of resources.</p>	<p>organizovanog kriminala od Istražne Uprave. U ovim sastancima razmatraju se svi aktivnosti od primljenih izveštaja od regionalnog nivoa kao i analiziraju se svi aktivnosti koje se odnose na ostvarivanju strateških organizativnih i operativnih objektivna.</p> <p>5.7. Regionalni i lokalni nivo, ostvaruje redovnim tro mesečnim sastancima u nivou Direktor Regionalnih Direkcija Reda i Direktor Regionalnih Granične Direkcija . U ovim sastancima treba da se obučavaju operativna i organizativna pitanja u cilju unapredjenja medjusobne saradnje u svim oblastima a naročito na primenjivanju strateških objektivna IMG-a strategije Policije u zajednici.</p> <p>5.8 Unutrašnja kontrola i ocenjivanje performance, upravlja će se iz centralnog nivoa da bi monitorirao performansu i celokupnu primenu operacionalnih uputstva i efikasna upotreba resursa.</p>
---	--	---



<p style="text-align: center;">Komunikimi dhe Shkëmbimi i informatave Neni 6</p> <p>6.1 Qëllimi i komunikimit dhe shkëmbimit të informatave, është të rregulloj dhe standardizoj shpërndarjen e shpejt dhe efikase të informatave dhe dokumentacionit efektiv.</p> <p>6.2 Komunikimi efektiv është i organizuar në mënyrë horizontale dhe vertikale dhe realizohet përmes takimeve dhe bazave të të dhënave, raporteve të ndryshme, aktiviteteve të përbashkëta dhe shkëmbimit të personelit.</p> <p>6.3 Departamentet përkatëse të Policisë së Kosovës të përfshira në MIK në kryerjen e punëve të tyre si dhe në aktivitetet e përbashkëta do të shkëmbejnë të dhëna dhe informata.</p> <p>6.4 Shkëmbimi i të dhënave dhe informatave realizohet edhe përmes lidhjes së sistemeve informative të sigurta, qasjes së drejtpërdrejt ose të tërthortë në bazat e të dhënave.</p> <p>6.5 Departamentet përkatëse të përfshira në MIK, duhet të sigurojnë mbrojtje efektive</p>	<p style="text-align: center;">Communication and Exchange of information Article 6</p> <p>6.1 The purpose of communication and exchange of information, is to regulate and standardize quick, efficient and effective exchange of information and documents.</p> <p>6.2 Effective communication is organized in horizontal and vertical form and is realized through meetings and data bases, various reports, joint activities and exchange of personnel.</p> <p>6.3 Respective Departments of Kosovo Police involved in IBM in performing their duties and joint activities will exchange data and information.</p> <p>6.4 Exchange of data and information is also realized through connection of safe information systems, direct or indirect connection in data bases.</p>	<p style="text-align: center;">Komuniciranjë i razmena informacija Član 6</p> <p>6.1. Cilj komuniciranjia i razmene informacija, je da uredjuje i standardizuje brzu i efikasnu raspodelu informacija i efektivne dokumentacije.</p> <p>6.2. Efektivno komuniciranjë organizovano je horizontalno i vertikalno i ostvaruje se preko sastanaka i baze podataka, raznih izveštaja, zajedničke aktivnosti i razmene osoblja.</p> <p>6.3. Dotične uprave Policije Kosova obuhvaćene u IMG-u, izvršavanjem svojih poslova kao i u zajedničkim aktivnostima razmeniće podatke i informacije.</p> <p>6.4. Razmena podataka i informacija ostvaruje se preko veze informativnih i bezbednih sistema, neposrednog ili posrednog pristupa na bazi podataka.</p> <p>6.5 Dotične uprave obuhvaćene u IMG-u treba da obezbeduju efektivnu zaštitu</p>
---	---	---



të të dhënave, informatave të shkëmbyera sidomos për të dhënat personale me qëllim të parandalimit të qasjes së paautorizuar, ndryshimit apo publikimit të të dhënave personale, në përputhje me ligjet e aplikueshme.

6.6 Departamentet e Policisë së Kosovës të përfshira në MIK, përgatisin analizë të përbashkët të rrezikut dhe kërcënimeve e cila do të jetë bazë për planifikim të aktiviteteve policore dhe operacioneve.

Burimet Njerëzore dhe Trajnimi Neni 7

7.1 Departamenti për Burime Njerëzore në koordinim me nevojat për personel të Departamenteve bazuar në kriteret cakton personelin adekuat sipas analizës strategjike dhe strukture organizative.

7.2 Departamenti për Burime Njerëzore themelon dhe ofron programe në nivel qendror dhe lokal që do t'i shërben zyrtarëve gjatë karrierës duke i ofruar edukim dhe trajnim lidhur me çështjet që kanë të bëjnë me punën e tyre veçanërisht çështjet që kanë të bëjnë me trajnim bazik, të specializuar dhe

6.5 Respective departments involved in IBM, should ensure effective protection of data, exchanged information especially personal data with intention of preventing unauthorized entrance, alternation or publication of personal data, in accordance with the applicable laws.

6.6 Departments of Kosovo Police involved in IBM, prepare joint analyses of risk and threats that will serve as a basis for planning police activities and operations.

Human Resources and Training Article 7

7.1 Department of Human Resources in coordination with needs of personnel for the Departments based on criteria appoints adequate personnel according to the strategic analyses and organizational structure.

7.2 Department of Human Resources establish and offer programs in local and central level that will serve officers during their carrier offering education and training about issues related to their duty especially

podataka, razmenjenih informacija naročito za lične podatke u cilu sprečavanja neovlašćenog pristupa, izmene ili objavljivanja ličnih podataka u skladu sa primenjenim zakonima.

6.6. Uprave Policije Kosova obuhvaćeni u IMG-u, pripremaju zajedničku analizu opasnosti i pretnjih koja će biti osnova za planiranje policijske i operacionalne aktivnosti.

Ljudski Resurse i Obuka Član 7

7.1. Uprava za Ljudske Resurse u koordinaciji sa potrebom za osoblje uprava na osnovu kriterijuma određuje adekvatno osoblje prema strateške analize i organizativne strukture.

7.2. Uprava za Ljudske Resurse osnjava i pruža programe u centralnom i lokalnom nivou koji će služiti službenicima u toku karijere pružajući vaspitanje i obučavanje u vezi pitanja koje se odnose na njihov rad posebno pitanja koje se odnose na specijalizovanu i unapredjenu osnovnu



<p>avancuar.</p> <p>7.2.1 Rëndësi të veçantë duhet t'i kushtohet zhvillimit profesional në këto fusha:</p> <ul style="list-style-type: none">-Luftimin e krimit të organizuar-Parandalimin dhe luftimin e korrupsionit-Kontrabandimin me njerëz dhe mallra-Trafikimin me qenie njerëzore,narkotik dhe armë-Inteligjencë, hetim dhe zbulim-Analizë të rrezikut-Përdorime të pajisjeve speciale <p style="text-align: center;">Infrastruktura dhe pajisjet Neni 8</p> <p>8.1 Gjatë kryerjes së detyrave dhe aktiviteteve të përditshme, personeli policor shfrytëzon dhe përdorë bashkërisht të gjithë infrastrukturën dhe pajisjet në dispozicion me qëllim të parandalimit dhe zbulimit të aktiviteteve të kundërligjshme.</p> <p>8.2 Me qëllim të kryerjes së detyrave të tyre, personeli policor mundën në relacion reciprok të bëjë shfrytëzimin e teknologjisë dhe pajisjeve tjera me kusht që ato nuk ndërhyjnë në kryerjen e detyrave të rregullta të njësisë tjera që kanë në shfrytëzim ato pajisje si dhe t'i ofrojnë asistencë teknike</p>	<p>issues about basic, specialized and advanced training.</p> <p>7.2.1 Special importance should be given to professional development in the following fields:</p> <ul style="list-style-type: none">-combating organized crime-prevention and combating corruption-contraband with human beings and goods-trafficking with human beings, narcotics and weapons-intelligence, investigation and detection-risk analyses-use of special equipments <p style="text-align: center;">Infrastructure and equipments Article 8</p> <p>8.1 during performing daily duties and activities, the police personnel use jointly the entire infrastructure and equipments in disposition with intention of preventing and detection of illegal activities.</p> <p>8.2 With intention of performing their duties, the police personnel can in mutual relation use technology and other equipments with condition that they do not interfere in performing regular duties of</p>	<p>obuku.</p> <p>7.2.1. Posebnu važnost treba posvetiti profesionalnog odvijanja iz sledećih oblasti:</p> <ul style="list-style-type: none">- suzbijanje organizovanog kriminala- suzbijanje i u borbi protiv korupcije- krijumčarenje robom i ljudima- trgovina ljudskim bićem, narkoticima i oružijem,- Inteligencije, istrage i otkrivanja-analize opasnosti- upotrebe specijalne opreme <p style="text-align: center;">Infrastruktura i oprema Član 8</p> <p>8.1. Tokom vršenja dužnosti i svakodnevnih aktivnosti, policijsko osoblje koristi i upotrebljava uzajamno celokupnu raspoloživu infrastrukturu i opremu u cilju suzbijanja i otkrivanja protiv zakonske aktivnosti.</p> <p>8.2 U cilju izvršenja svojih dužnosti, policijsko osoblje može međusobno da koriste tehnologiju i drugu opremu pod uslovom da se oni ne umešaju na izvršenju redovnih zadataka drugih jedinica koje imaju tu opremu na korišćenju kao i da jedan drugome</p>
---	--	---



njëri tjetrit.

**Kreu III
Dispozitat përfundimtare
Neni 9**

Hyrja ne fuqi

Ky udhëzim administrativ hyn në fuqi pas nënshkrimit nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Kosovës.

z. Shpend Maxhuni

Prishtinë,

Me datën 08-10-2013

other units that are using those equipments and offer technical assistance to each other.

**Chapter III
Final Provision
Article 9**

Entering in to force

This administrative instruction shall enter into force upon signature by the General Police Director.

mr. Shpend Maxhuni

Prishtina

Date 08-10-2013

pružaju tehničku asistenciju.

**III POGLAVLJE
Završne odredbe
Član 9**

Stupanje na snagu

Ovo administrativno uputstvo stupa na snagu nakon potpisivanja od strane Generalnog Direktora Policije Kosova.

g. Shpend Maxhuni

Priština,

Datum 08-10-2013