



**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova/ Republic of Kosova**  
**Qeveria/Vlada/Government**

Ministria e Punëve të Brendshme/  
Ministarstvo Unutrašnjih Poslova/Ministry of Internal Affairs

Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Kosovës.  
Generalni Direktor Policije Kosova/General Director of Kosovo Police

---



**UDHËZIM ADMINISTRATIV**  
**Nr. 09/2012**  
**PËR MEDALJET, LËV DATAT, SHPËRBLIMET DHE MIRËNJOHJET**

**ADMINISTRATIVNO UPUTSTVO**  
**Br. 09/2012**  
**ZA ORDENE, POHVALE, NAGRADJIVANJA I PRIZNANJA**

**ADMINISTRATIVE INSTRUCTION**  
**No. 09/2012**  
**FOR MEDALS, PRAISES, AWARDS AND APPRECIATIONS**



<p><b>Republika e Kosovës</b> <b>Qeveria</b> Ministria e Punëve të Brendshme Drejtori i Përgjithshëm i Policisë</p>	<p><b>Republika Kosova</b> <b>Vlada</b> Ministarstvo unutrašnjih poslova Generalni Direktor Policije</p>	<p><b>Republic of Kosovo</b> <b>Government</b> Ministry of Internal Affairs General Director of Police</p>
<p>Ne mbështetje të nenit 54 paragrafi 4 dhe nenit 55 pika 1.9 të Ligjit për Policinë, Drejtori i Përgjithshëm i Policisë me qëllim të zbatimit të tij,</p>	<p>Na osnovu člana 54 stav 4 i člana 55 tačka 1.9 Zakona o policiji, Generalni Direktor Policije u cilju njegovog sprovođenja,</p>	<p>Pursuant to article 54 paragraph 4 and article 55, point 1.9 of Law on Police, General Director of Police with the aim of its implementation,</p>
<p>Nxjerr</p>	<p>Donosi</p>	<p>Issues</p>
<p><b>UDHËZIM ADMINISTRATIV</b> <b>Nr. 09/2012 PËR</b> <b>MEDALJET, LËV DATAT,</b> <b>SHPËRBLIMET DHE</b> <b>MIRËNJOHJET</b></p>	<p><b>ADMINISTRATIVNO UPUTSTVO</b> <b>Br. 09/2012 ZA</b> <b>ORDENE, POHVALE,</b> <b>NAGRADJIVANJA I PRIZNANJA</b></p>	<p><b>ADMINISTRATIVE INSTRUCTION</b> <b>No. 09/2012 FOR</b> <b>MEDALS, PRAISES, AWARDS AND</b> <b>APPRECIATIONS</b></p>
<p><b>Neni 1</b> <b>Qëllimi</b></p>	<p><b>Član 1</b> <b>Svrha</b></p>	<p><b>Article 1</b> <b>Purpose</b></p>
<p>Qëllimi i këtij Udhëzimi Administrativ është që në mënyrë të drejtë t'i vlerësojë dhe t'i dekorojë zyrtarët policor dhe punëtorët e tjerë të Policisë, që dallohen me veprat e tyre dhe tejkalojnë suazat normale të kryerjes së detyrës.</p>	<p>Cilj ovog Administrativnog uputstva je da pravedno ocenjuje i odlikuje policijske službenike i druge radnike Policije, koji su primerni sa svojim delima i prevazidju obične okvire vršenja dužnosti.</p>	<p>The purpose of this Administrative Instruction is to directly evaluate and decorate police officers and other police employees that are distinguished with their activities and exceeds the normal settings of performing duty.</p>
<p><b>Neni 2</b> <b>Fusha e zbatimit</b> 1. Ky Udhëzim Administrativ</p>	<p><b>Član 2</b> <b>Oblast sprovođenja</b> 1. Ovo Administrativno uputstvo određuje</p>	<p><b>Article 2</b> <b>Implementation field</b> 1. This administrative instruction</p>



<p>përcakton kriteret dhe mënyrën e dhënies së medaljeve, lëvdatave, shpërblimeve materiale dhe mirënjohjeve për zyrtarët policorë dhe punëtorët e tjerë të Policisë.</p> <p>2. Është përgjegjësi e zinxhirit komandues të Policisë që ta bëjë një vlerësim pozitiv për vepra të dalluara të zyrtarëve policorë dhe të punësuarëve tjerë të Policisë, për shërbim të shkëlqyeshëm dhe të jashtëzakonshëm ndaj qytetarëve të Kosovës</p> <p>3. Medaljet dhe mirënjohjet nuk duhet të jepet thjesht vetëm për një shërbim të gjatë, pensionim apo për ndonjë ndërrim të vendit të punës, të cilin zyrtari policorë e ka kryer detyrën në mënyrë të kënaqshme.</p> <p>4. Një shpërndarje e kujdesshme dhe e matur e shpërblimeve dhe e mirënjohjeve ofron një nxitje të vlefshme për të gjithë të punësuarit në Polici.</p> <p>5. Miratimi i pamatur dhe jo i drejtë i shpërblimeve zbeh vlerat themelore të tyre, rëndësinë dhe vlerën e shpërblimit për zyrtarët policorë dhe për familjet e tyre.</p>	<p>kriterijume i naçin davanja ordena, pohvala, materialna nagradjivanja i priznanja za policijske službenike i druge radnike Policije.</p> <p>2. Odgovornost je komandnog lanca Policije da vrši pozitivno ocenjivanje za primerna dela policijskih službenika i drugih zaposleni u Policiji, za odlično i vanredno službovanje prema gradjanima Kosova.</p> <p>3. Ordeni i priznanja ne treba dodelivati prosto samo za dugo službovanje, penzionisanje ili za neki premeštaj radnog mesta, koji je policijski službenik izvršio dužnost na zadovoljavajući naçin.</p> <p>4. Pažljiva i umerena raspodela nagradjivanja i priznanja pruža vredan potstrek za sve zaposlene u Policiji.</p> <p>5. Neumereno i nepravedno usvajanje nagradjivanja izbleði njihove osnovne vrednosti, važnost i vrednost nagradjivanja za policijske službenike i za njihove porodice.</p>	<p>determines the criteria and the way of awarding medals, praises, material awards and appreciations for police officers and other police employees.</p> <p>2. It is responsibility of the Police commanding chain to make a positive evaluation for distinguished works of the police officers and other police employees, for excellent and extraordinary service to the citizens of Kosovo.</p> <p>3. Medals and Appreciations must not be awarded simply only for a long service, retirement or for any change of work position, which the police officer has performed in a satisfactory way.</p> <p>4. A careful and matured deliverance of awards and Appreciations provides a valuable urge for all the Police employees.</p> <p>5. Unmeasured and incorrect approval of awards weakens their basic values, importance and value of service for police officers and their families.</p>
---	---	--



6. Mënyra e përshkruar e propozimit për shpërblim të ndonjë të punësuarit të Policisë bëhet me anë të paraqitjes së Formularit për Propozim për Shpërblim nga Policia e Kosovës (Aneksi 2).

### **Neni 3**

#### **Kriteret dhe paraqitja e propozimit për shpërblim**

1. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë formon një Komision të përhershëm nga zyrtarët policorë të kualifikuar që njëkohësisht janë edhe anëtarë të Komisionit për Ankesa dhe Shpërblime.

2. Komisioni për Shpërblime të Punonjësve të Policisë së Kosovës mbledhet së paku në çdo tre (3) muaj ose më shpesh, ashtu siç urdhëron Drejtori i Përgjithshëm i Policisë. Komisioni përbëhet prej tre (3) zyrtarëve policorë të Policisë së Kosovës, Kryesuesit dhe dy (2) anëtarëve të Komisionit. Të gjithë zyrtarët që janë në përbërje të Komisionit duhet të jenë zyrtar policor me gradën Major e më lart, që kanë maturi, reputacion për sjellje korrekte, pjekuri shumë të lartë dhe përvojë policore.

3. Çdo propozim për shpërblim duhet të

6. Opisani način predloga za nagradjivanje nekog zaposlenog u Policiji vrši se preko predstavljanja Obrazca za predlog za nagradjivanje od strane Policije Kosova (Aneks 2).

### **Član 3**

#### **Kriterijuki i predstavljanje predloga za nagradjivanje**

1. Generalni Direktor Policije formira stalnu Komisiju od kvalifikovanih policijskih službenika koji su istovremeno i članovi Komisije za žalbe i nagradjivanja.

2. Komisija za nagradjivanje radnika Policije Kosova sastaje se najmanje svakih tri (3) meseca ili češće, onako kako naredjuje Generalni Direktor Policije. Komisija se sastoji od tre (3) policijska službenika Policije Kosova, predsedavajućeg i od dva (2) članova Komisije. Svi službenici koji su u sastavu Komisije treba da su policijski službenici sa činom majora pa na više. Koji su umereni, imaju reputaciju za korektno ponašanje, veoma visoku zrelost i policijsko iskustvo.

3. Svaki predlog za nagradjivanje treba da

6. The described way of proposal for award of any police employee is done by submission of the form for Proposal of Award by Kosovo Police (Annex 2)

### **Article 3**

#### **Criteria and submission of the proposal for award**

1. General Director of Police creates a permanent committee from qualified police officers who at the same time are members of the Committee for Appeals and Awards.

2. The committee for Awards of Kosovo Police employees is gathered at least every three (3) months or more often, as ordered by General Director of Police. The committee is consisted of three (3) police officers of Kosovo Police, heads and two (2) members of the committee. All the officers who are members of the committee must be police officers with the rank Major and higher, who are matured, who have reputation for correct behavior, very high maturity and experienced in Police.

3. Any proposal for award must be



<p>shqyrtohet detajisht nga mbikëqyrësi i drejtpërdrejt i strukturës komanduese të Policisë së Kosovës.</p> <p>4. Propozimi i kompletuar për shpërblim duhet t'i përcillet Zyrës së Komisionit për Shpërblime nëpërmjet zinxhirit komandues.</p> <p>5. Kur pranohet nga Zyra e Komisionit për Shpërblime të Policisë së Kosovës, propozimi duhet të vendoset në listën e kandidatëve të propozuar për shpërblime, të cilën duhet ta shqyrtojë Komisioni në mbledhjen e vet të ardhshme. Komisioni duhet të mbledhet në një takim të mbyllur, ku duhet t'i shqyrtojë të gjitha faktet dhe rrethanat që i kanë paraprirë një propozimi të tillë. Komisioni duhet të votojë në mbledhje të mbyllur me vota të hapura. Vendimi i Komisionit merret në mënyrë unanime ose me shumicë votash për ta miratuar ose refuzuar shpërblimin e propozuar apo për të zgjidhur ndonjë shpërblim tjetër që përgjigjet më tepër gjendjes dhe rrethanave që kanë të bëjnë me veprën ose me incidentin.</p> <p>6. Secili anëtar i Komisionit, duhet të merr pjesë në vendimmartje për apo kundër ndarjes së medaljes në formularin</p>	<p>se detajlno razmatra od strane neposrednog predpostavljenog komandne strukture Policije Kosova.</p> <p>4. Kompletirani predlog za nagradjivanje treba da se prosledi Kancelariji Komisije za nagradjivanje preko lanca komande.</p> <p>5. Kada se primi od Kancelarije Komisije za nagradjivanje Policije Kosova, predlog treba da se postavi u spisku predlozenih kandidata za nagradjivanje, kojeg treba da razmatra Komisija na svom sledecem sastanku. Komisija treba da se sastaje u zatvorenom sastanku, gde treba da razmatra sve cinjenice i okolnosti koji su predhodili takvom predlogu. Komisija treba da glasa u zatvorenom sastanku sa otvorenim glasanjem. Odluka komisije se donosi jednoglasno ili vecinom glasova za usvajanje ili odbijanje predlozenog nagradjivanja ili da bi resavali neko drugo nagradjivanje koji vise odgovara situaciji i okolnostima koji se odnose na delo ili incident.</p> <p>6. Svaki clan Komisije treba ucestvovati na donošenju odluke za ili protiv dodelivanja ordena u obrascu koji se</p>	<p>reviewed in details by the Direct Supervisor of commanding Structure of Kosovo Police.</p> <p>4. The completed proposal for award must be submitted to the office of Committee for awards through the chain of command.</p> <p>5. When approved by the Office of Committee for Awards of Kosovo Police, the proposal should be put to the list of proposed candidates for awards, which should be reviewed by the Committee in its next meeting. The committee must be gathered in a closed meeting, where there should be reviewed all the facts and circumstances that have proceeded such a proposal. The committee must vote in the closed meeting with opened votes. The decision of the Committee is taken unanimously or with the majority of votes to approve or refuse the proposed award or to find any other award which better suits to the condition and circumstances related to the action or incident.</p> <p>6. Each Committee member must participate in decision making for pro or against awarding the medals in the form</p>
---	---	--



që sigurohet nga Kryesuesi i Komisionit. Kryesuesi i Komisioni mandej duhet t'i shpallë rezultatet e Komisionit

7. Pas vendimit të marrë, Kryesuesi i Komisionit përpilon tekstet e certifikatave në lidhje me medaljet e ndara dhe pastaj certifikatat i dorëzon për nënshkrim te Drejtori i Përgjithshëm i Policisë. Medaljet e ndara dhe certifikatat e nënshkruara nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë, Kryesuesi i Komisionit duhet t'i dorëzojë Kryesuesit të Këshillit Organizativ të ceremonisë përkatëse një ditë para mbajtjes së ceremonisë.

#### **Neni 4**

##### **Njoftimi për dhënien e medaljes ose e lëvdatës**

1. Zyra e Komisionit për Shpërblime duhet ta lajmërojë kandidatin e përzgjedhur nëpërmjet strukturës së tij komanduese dhe e njofton atë për kohën e paraparë të ceremonisë për shpërndarjen e shpërblimit.

2. Kryesuesi i Komisionit për Shpërblime duhet po ashtu ta njoftojë Zyrën për Informim Publik të Policisë së Kosovës, lidhur me qëllimin e shpërblimit

obezbedjuje od strane predsedavajućeg Komisije. Predsedavajući Komisije zatim će objaviti rezultate Komisije.

7. Nkon donošenja odluke, predsedavajući Komisije sastavlja tekstove certifikacija u vezi dodeljivanja ordena i zatim će certifikacije dostaviti za potpisivanje Generalnom Direktoru Policije. Dodeljivane ordene i potpisane certifikacije od strane Generalnog Direktora Policije, predsedavajući komisije treba da dostavlja predsedavajućem Organizativnog Odbora dotične ceremonije dan pre održavanja ceremonije.

#### **Član 4**

##### **Obaveštenje o dodelivanju ordena ili pohvale**

1. Kancelarija Komisije za nagradjivanje treba da obavesti izabranog kandidata preko nekove komande strukture i obavisti njega o predvidjenom vremenu ceremonije za dodelivanje nagrade.

2. Predsedavajući Komisije za nagradjivanje takodje treba da obavesti Kancelariju za javno informisanje Policije Kosova, u vezi sa svrhom nagradjivanja, i

provided by the Head of the Committee. Then the Head of Committee must announce the results of the committee.

7. After the decision is made, the head of Committee compiles the texts of certificates related to the awarded medals and then the certificates are sent for signing by the General Director of Police. The awarded medals and the signed certificates by the General Director of Police must be sent by the Head of the Committee to the Head of Organizational Council of the proper ceremony one day before the ceremony is held.

#### **Article 4**

##### **Notification for awarding of medal or praise**

1. Office of Committee for Awards must notify the selected candidates through his commanding structure for the foreseen time of the ceremony for giving the awards.

2. The Head of Committee for Awards must also notify the Office of Public Information of Kosovo Police about the aim of the award and a copy of the award



dhe një kopje të shpërblimit me gjithë dokumentet e tjera përkatëse, nëse është nevoja t'ia përcjellë Zyrës për Informim Publik.

3. Zyra e Zëvendësdirjtorit të Përgjithshëm të Policisë për Resurse, po ashtu koordinon punën me Sektorin e Logjistikës së Policisë rreth blerjes dhe ruajtjes së shpërblimeve të miratuara.

#### **Neni 5**

#### **Dhënia e medaljeve dhe shpërblimeve**

1. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë (në tekstin e mëtejshëm Drejtori i Policisë) është kompetent për të dhënë medalje zyrtarëve policorë dhe punëtorëve të tjerë të Policisë, të cilët dallohen në kryerjen e detyrave të tyre.

2. Drejtori i Policisë jep medalje personit të propozuar për shpërblim apo anëtarit më të afërm të familjes, me rastin e vdekjes së zyrtarit policor.

3. Sistemi i shpërblimeve përbëhet prej katër (4) kategorive të shpërblimeve zyrtare: medaljet, lëvdatat, shpërblimet materiale dhe mirënjohjet.

jedan primerak nagrađivanja sa svim dotičnim dokumentima, ukoliko je potrebno prosledi Kancelariji za javno informisanje.

3. Kancelaria Zamenika Generalnog Direktora Policije za Resurse, takodje koordinira rad sa sektorom Logistike Policije oko kupovine i čuvanja usvojenih nagrađivanja.

#### **Član 5**

#### **Dodeljivanje ordena i nagrađivanje**

1. Generalni Direktor Policije (u daljem tekstu Direktor Policije) je nadležan za dodeljivanje ordena policijskim službenicima i drugim radnicima Policije, koji su primerni na izvršenju svojih zadataka.

2. Direktor Policije dodeljuje orden predloženom licu za nagrađivanje ili najbližem članu porodice u slučaju kada je policijski službenik mrtav.

3. Sistem nagrađivanja sastoji se od četiri (4) kategorija službenih nagrađivanja: ordeni, pohvale, materialna nagrađivanja i priznanja.

along with other proper documents, if it is necessary should be sent to the office of Public Information.

3. The office of Deputy General Director of Police for Resources also coordinates the work with the Logistic Section of Police for purchasing and keeping of approved awards.

#### **Article 5**

#### **Awarding of medals and awards**

1. General Director of Police (in the following text Director of Police) is competent for giving the medals to police officers and other employees of Police, which are distinguished in performing their duties.

2. Director of Police gives medals to the proposed person for award or to the closest member of the family, on the occasion of police officers death.

3. Awarding system consists of four (4) categories of official awards: medals, praises, material awards and appreciations.



4. Drejtori i Përgjithshëm ndan këto lloje të medaljeve:

- 4.1. Medaljen Mburojë e Policisë,
- 4.2. Medaljen për Shërbim të Dalluar,
- 4.3. Medaljen Policore për Lëvdim dhe
- 4.4. Medaljen për Shërbim të Besnikërisë.

**Neni 6**  
**Medalja Mburojë e Policisë**

1. Medalja Mburojë e Policisë është shpërblim që i jepet zyrtarit aktiv të Policisë së Kosovës që ka pësuar lëndime të rënda fizike ose ka vdekur gjatë kryerjes së detyrës, ku lëndimi apo vdekja mund të jetë paraqitur si pasojë e aksionit policor. Në rast të vdekjes së zyrtarit policor i cili është propozuar për medalje, medalja i jepet anëtarit më të afërt të familjes së tij.

2. Lëndimet serioze trupore nuk duhet të kenë qenë si pasojë e neglizhencës së policit dhe moskujdesit të paarsyeshëm sa i përket sigurisë së përgjithshme të përcaktuar nga Policia e Kosovës.

3. Medalja Mburojë e Policisë është

4. Generalni Direktor dodeluje sledeće vrste ordena:

- 4.1. Orden štita Policije,
- 4.2. Orden za primerno službovanje,
- 4.3. Policijski orden za pohvalu i
- 4.4. Orden za odanost u službi.

**Član 6**  
**Orden štita Policije**

1. Orden štita Policije je nagrada koja se daje aktivnom službeniku Policije Kosova koji je pretrpio teške fizičke povrede ili je poginuo prilikom vršenja dužnosti, gde povreda ili smrt je nastao kao posledica policijske akcije. Ukoliko policijski službenik predloženi je za orden pos mortum, orden se dodeljuje najbližem članu njegove porodice.

2. Ozbiljne telesne povrede ne treba da su kao posledica nehajnosti i neopravdane nepažnje policajca koliko se tiče opšte bezbednosti odredenog od strane Policije Kosova.

3. Orden štita Policije je orden zlatne boje

4. General Director gives the following types of medals:

- 4.1. Police Shield Medal,
- 4.2. Distinguished Service Medal,
- 4.3. Police Medal for Praises and
- 4.4. Loyalty Service Medal.

**Article 6**  
**Police Shield Medal**

1. Police shield medal is an award given to the active police officer of Kosovo Police who is seriously physically injured or is dead while performing duty, where the injury or death may have come as a consequence of a police action. In case of death of the police officer who is proposed for medal, the medal is given to his closest family member.

2. Serious body injuries must not have been as a consequence of negligence of police officer and unreasonable negligence related to the general security determined by the Kosovo Police.

3. Police shield medal is a gold medal





medalje ngjyrë ari në formë të yllit tetëcepësh që në pjesën e epërme ka mbishkrimin zyrtar të Policisë së Kosovës, ndërsa në qendër të medaljonit është stema e Policisë së Kosovës me fjalët latine “Fidelis Ad Mortem” (“Besnik Deri në Vdekje”) të gravuara në formë rrethore në pjesën e poshtme të medaljes. Medalja është e varur në një shirit ngjyrë të kaltër të mbyllët. Shiriti shoqëruet ka po ashtu ngjyrë të kaltër të mbyllët.

**Neni 7**  
**Medalja për Shërbim të Dalluar**

1. Medalja për Shërbim të Dalluar është shpërblim që i jepet zyrtarit aktiv të Policisë së Kosovës i cili vazhdimisht ka ofruar shërbim të dalluar dhe superior për një periudhë të gjatë kohore. Cilësia dhe vëllimi i punës së kryer duhet të jenë qartë në shkallën më të lartë në të gjitha aspektet dhe të ushtruara për një periudhë shumëvjeçare, zakonisht në pozitë komanduese ose në një pozitë më të lartë mbikëqyrëse.

2. Medalja për Shërbim të Dalluar ka formën e yllit tetëcepësh që në pjesën e epërme ka mbishkrimin zyrtar të Policisë

u obliku osmokrake zvezde koji sa gornje strane ima službeni natpis Policije Kosova, dok na sredini ordena stoji grb Policije Kosova sa latinskim rećima “Fidelis Ad Mortem” (“Odan do smrti”) graviran u kružnom obliku sa dolnje strane ordena. Orden je zakačen na tamnoplavoj traci. Pridružna traka takodje ima tamnoplavu boju.

**Član 7**  
**Orden za primerno službovanje**

1. Orden za primerno službovanje je nagrada koja se daje aktivnom službeniku Policije Kosova koji je neprekidno pružao primernu i superiornu službu za duži vremenski period. Kvalitet i obim izvršenog rada treba da su jasno u najvišem stepenu iz svih aspekata i izvršene za višegodišnji period, obično na komandnim položajima ili na neki viši nadzorni položaj.

2. Orden za primerno službovanje ima oblik osmokrake zvezde koji sa gornje strane ima službeni natpis Policije Kosova,

color in a form of an eight pointed star that in the front part has an official description of Kosovo Police, while in the center of the medal there is the Kosovo Police emblem in Latin words “Fidelis Ad Mortem” (“Loyal to Death”) engraved in a circle form in the bottom part of the medal. The medal is hanged in a dark blue Ribbon. The accompanying Ribbon is also of a dark blue color.

**Article 7**  
**Distinguished Service Medal**

1. Distinguished Service Medal is an award given to the active police officer of Kosovo Police who has continuously offered distinguished and superior service for a long period of time. The quality and the volume of work performed must be clearly in the highest grade in all aspects and exercised for a many years period, usually in a commanding position or in a higher supervising position.

2. The Distinguished Service Medal has the form a eight pointing star that has the official description of Kosovo Police in the



së Kosovës, ndërsa në qendër të medaljonit është stema e Policisë së Kosovës dhe fjalët në gjuhën latine “Praestabilis Beneficium” (“Për Vepra të Dalluara”) të vendosura në formë rrethore në gjysmën e poshtme të medaljes dhe të varura në një shirit me vija, ku ngjyrat radhiten njëra pas tjetrës, bardh/kuq/bardh. Shiriti përcjellës është me të njëjtat ngjyra si medalja, duke u shërbyer me të bardhën/kuqen/bardhën.

#### **Neni 8 Medalja Policore për Lëvdim**

1. Medalja Policore për Lëvdim është shpërblim që i jepet zyrtarit aktiv të Policisë së Kosovës për shërbime meritore gjatë kryerjes së detyrave, duke u bazuar në standardet më të larta të profesionalizmit policor.

2. Medalja Policore për Lëvdim është medalje në formë të yllit tetëcepesh që në pjesën e epërme ka mbishkrimin zyrtar të Policisë së Kosovës, ndërsa në qendër të medaljonit është stema e Policisë së Kosovës me fjalët latine “Pro Meritum” (“Për Merita”) të vendosura në formë rrethore në gjysmën e poshtme të medaljonit dhe të varura në një shirit me

dok na sredini ordena stoji grb Policije Kosova sa latinskim rečima “Praestabilis Beneficium” (“Za primerna dela”) postavljeni u kružnom obliku na dolnoj polovini ordena zakačenog na prugastoj traci, gde se boje rasporede jedna za drugim belo/crveno/belo. Pridružna traka je sa istim bojama kao orden, služeći se belom/crvenom/belom bojom.

#### **Član 8 Policijski orden za pohvalu**

1. Policijski orden za pohvalu je nagrada koja se daje aktivnom službeniku Policije Kosova za zasluženost službovanje tokom vršenja zadatka osnovajući se na najvišim standardima policijskog profesionalizma.

2. Policijski orden za pohvalu je orden u obliku osmokrake zvezde koji sa gornje strane ima službeni natpis Policije Kosova, dok na sredini ordena stoji grb Policije Kosova sa latinskim rečima “Pro Meritum” (“Za zasluge”) postavljeni u kružnom obliku na dolnoj polovini ordena zakačenog na prugastoj traci bele/plave/bele boje. Pridružna traka je sa istim bojama kao

upper side, while in the center of the medal there is the Kosovo Police emblem and the words in latin language “Praestabilis Beneficium” (“For Distinguished Works”) set in a circle form in the lower half of the medal and hanged in a Ribbon with lines, where the colors are listed one after the other, white/red/white. The accompanying Ribbon is of the same colors as the medal, being served with the white/red/white.

#### **Article 8 Police Medal of Praise**

1. Police Medal of Praise is an award given to the active police officer of Kosovo Police for merit services while performing duties, based on the highest standards of Police professionalism.

2. Police Medal of Praise is a medal in a form of eight pointed star that in the upper side has the official description of Kosovo Police, while in the center of the medal there is the Kosovo Police emblem in latin words “Pro Meritum” (“For Merits”) set in circle form in the lower half of the medal and hanged in a Ribbon with white/blue/white line colors. The



vija ngjyrë bardh/kaltër/bardh. Shiriti shoqëruet është po ashtu me të njëjta ngjyra sikurse medalja: të bardhë, të kuqe dhe të bardhë, të vendosura në një skemë me vija.

### **Neni 9 Medalja për shërbim të besnikërisë**

1. Medalja për shërbim të besnikërisë është shpërblim që i jepet zyrtarit aktiv të policisë së Kosovës për shërbim të devotshëm për një periudhë dhjetëvjeçare apo më shumë i cili ka treguar profesionalizëm në punën e tij, ka vlerësim dhe performancë të mirë dhe që nuk është i ndëshkuar me masë disiplinore. me këtë medalje zyrtari policor dekorohet tri herë gjatë shërbimit.

2. Medalja për Shërbim Besnikërie është medalje e bronzte në formë të yllit tetëcepësh që në pjesën e epërme ka mbishkrimin zyrtar të Policisë së Kosovës ndërsa në qendër të medaljes ka stemën e Policisë së Kosovës dhe fjalët latine “Semper Fidelis” (“Gjithmonë Besnik”) në formë rrethore dekorative, në gjysmën e poshtme të medaljes. Medaljen e mban një shirit i përbërë prej dy vijave ngjyrë ari dhe të kaltër të mbyllët.

orden, služeći se belom/crvenom/belom bojom, postavljeni na prugastoj skemi.

### **Član 9 Orden za odanost u službi**

1. Orden za odanost u službi je nagrada koja se daje aktivnom službeniku Policije Kosova za odano službovanje za desetogodišnji ili za duži period koji je pokazao profesionalizam na svom radu, ima dobro ocenjivanje performanse i da nije kažnjen disciplinskom merom. Ovim ordenom policijski službenik se odlikuje tri puta tokom službovanja.

2. Orden za odanost u službi je brončani orden u obliku osmokrake zvezde koji sa gornje strane ima službeni natpis Policije Kosova, dok na sredini ordena stoji grb Policije Kosova sa latinskim rečima “Semper Fidelis” (“Uvek odan”) na kružnom dekorativnom obliku, na donjoj polovini ordena. Orden drži traka sastavljena od dve prugaste linije zlatne i tano plave boje. Drugi orden je srebrni istim dizajnom. Treći orden je zlatne boje istim

accompanying Ribbon is also of the same color as the medal: The white the red and the white, set in a line scheme.

### **Article 9 Loyalty Service Medal**

1. Loyalty Service Medal is an award given to the active police officer of Kosovo for a devoted service for a ten-year period or more, who has shown professionalism in his work, who has good performance evaluation and who is not punished with a disciplinary measure. With this medal the police officer is decorated three times during the service.

2. Loyalty Service Medal is a Bronze Medal in a form of eight pointed star that in the upper side has the official description of Kosovo Police while in the center of the medal there is the Kosovo police emblem and the latin words “Semper Fidelis” (“Always Faithful”) in a circle decorative form, in the lower half of the medal. The medal is held by a Ribbon consisted of two gold and dark blue lines. The second medal is silver with the same



Medalja e dytë është e argjendtë me të njëjtin disenj. Medalja e tretë është medaljon ngjyrë ari me të njëjtin disenj.

3. Çdo medalje e dhënë nga Policia e Kosovës shoqërohet me një shirit pëlhure. Renditja dhe bartja e medaljeve dhe shiritave përcaktohet me këtë Udhëzim Administrativ.

**Neni 10**  
**Renditja e medaljeve sipas përparësisë**

Renditja e Medaljeve të Shërbimit sipas përparësisë përcakton mënyrën e bartjes së tyre në uniformë. Dhënia dhe renditja sipas përparësisë, nga më e larta deri te më e ulëta, është si vijon: Medalja Mburojë e Policisë, Medalja për Shërbim të Dalluar, Medalja Policore për Lëvdim dhe Medalja për Shërbim të Besnikëri.

**Neni 11**  
**Bartja e medaljeve dhe e shiritave**

1. Medaljet barten vetëm në uniformën zyrtare në raste solemne. Ato nuk barten në uniformën e punës, as në veshjen civile. Të gjitha medaljet vihen në shirit të shkurtër dhe vendosen me radhë, sipas

dizajnom.

3. Svaki dodeleni orden od strane Policije Kosova pridružuje se platnenom trakom. Redosled i nošenje ordena i traka određuje se ovim Administrativnim uputstvom.

**Član 10**  
**Redosled ordena prema prednosti**

Redosled ordena službe prema prednosti određuje način njihovog nošenja na uniformi. Dodelivanje i redosled prema prednosti, od najvišeg pa do najnižeg je sledeće: orden štita Policije, orden za primerno službovanje, policijski orden za pohvalu i orden za odanost u službi.

**Član 11**  
**Nošenje ordena i traka**

1. Ordeni se nose samo uz službenu uniformu u svečanim slučajevima. One se ne nose uz radnu uniformu niti uz civiljno odelo. Svi ordeni se postave na kratku traku i postavljaju se prema redosledu prednosti i

design. The third medallion is a gold color medallion with the same design.

3. Each medal given by the Kosovo Police is accompanied with a fabric Ribbon. Ranging and holding of medals and Ribbon is determined by this Administrative Instruction.

**Article 10**  
**Ranging of medals according to priorities**

Ranging of Service Medals according to priority, determines the way of wearing them in uniform. Awarding and ranging according to the priority, from the highest to the lowest, is as following: Police Shield Medal, Police Shield Medal, Distinguished Service Medal, and Police Medal for Praises and Loyalty Service Medal.

**Article 11**  
**Wearing of medals and ribbons**

1. Medals are worn only in the official uniform in solemn occasions. They are not worn in working uniform, neither in civil clothing. All medals are put in a short ribbon and in ranging, and according to the



renditjes së përparësisë dhe vendosen mbi xhepin e majtë të këmishës ose të xhaketës.

2. Shiritat për medaljet përkatëse mund të vendosen në cilëndo uniformë të shërbimit, duke përfshirë edhe uniformat e punës, përpos në veshjet sportive. Shiritat radhiten në një mbajtëse, më së shumti tri në një rresht, sipas radhitjes së përparësisë dhe vendosen mbi xhepin e majtë të këmishës ose të xhaketës.

3. As medaljet, as shiritat nuk barten në uniformën e patrullimit, në pelerinat e shiut ose në veshjet e tjera të jashtme, me përjashtim të xhemperit me jakë-V që është pjesë e uniformës, kur vishet me këmishë dhe kravatë.

4. Kur bartet me tepër se një medalje a shirit, ato radhiten sipas përparësisë, duke filluar nga më e larta që vihet në anën e brendshme, ndërkaq në qendër vihet tjetra më e ulët se kjo, dhe në anën e jashtme vihet medalja ose shiriti më i ulët. Nëse bartet vetëm një medalje ose një shirit ai vendoset në qendër të mbajtëses, mbi xhep.

postavljaju se iznad levog djepa košulje ili bluze.

2. Trake za dotične ordene mogu se postaviti u bilo koju uniformu službe obuhvatajući i radne uniforme osim u sportske odeće. Trake se naredjaju na jednom držaču, najviše tri u istom redu, prema redosledu prednosti i postavljaju se iznad levog djepa košulje ili bluze.

3. Ni ordeni niti trake se ne nose na uniformi patroliranja, na kišnim kabanicama ili na drugim spolašnjim odećama, izuzev džempera "V" kragom koji je deo uniforme kada se nosi uz košulju i kravatu.

4. Kada se nose više od jednog ordena ili trake one se rasporede prema prednosti počev od najvišeg koji se postavi sa unutrašnje strane, dok na sredini postavi se drugi sa manje važnošću od one prve i sa spoljašne strane postavi se najniži orden ili traka. Ukoliko se nosi samo jedan orden ili traka onda se postavi na sredini držača iznad džepa.

priority order and they are put on the left pocket of the shirt or jacket.

2. Ribbons for respective medals may be put each uniform of the service, including working uniforms, except sport wearing. Ribbons are ordered in a holder, not more than three in a row, according to the priority ranging and they are put on the left pocket of the shirt or jacket.

3. Neither medals nor ribbons are worn on the patrolling uniform, in rain capes or in other outer clothing, except of the collar V sweater that is a part of uniform, when worn with shirt and tie.

4. When worn more than one medal or ribbon, they are ordered according to priority, starting from the highest that is put at the inner side, while at the center is put the lower one, and at the outer side is put the lowest medal or ribbon. If only one medal or a ribbon is worn, it is put in the center of the holder on the pocket.



### **Neni 12 Lëvdatat**

Drejtori i Përgjithshëm i Policisë ose personi të cilin ai e autorizon, u jep lëvdata pjesëtarëve të Policisë së Kosovës për vepra specifike, shërbim superior apo për shërbim shembullor ndaj komunitetit. Lëvdatat janë certifikata të gravura, të lëshuara në emër të Policisë së Kosovës, me kërkesë të mbikëqyrësit pas vërtetimit dhe miratimit nga zinxhiri komandues mbikëqyrës i Policisë së Kosovës.

### **Neni 13 Mirënjohjet**

1. Mirënjohjet mund të jepen nga ana e Komandantit të Stacionit, Njësitit ose të Rajonit/ drejtorisë/ departamentit/ zyrës në nivel të Zëvendës Drejtorit të Përgjithshëm apo Drejtorit të Përgjithshëm për zyrtarët policor, punëtorët tjerë të Policisë dhe individët e tjerë që e meritojnë për kryerjen e detyrave policore në mënyrë shembullore, pastaj për ofrimin e shërbimeve cilësore ndaj komunitetit, ose për veprat specifike nga veprimtaria e zbatimit të ligjit, që i sjell policit dhe Policisë së Kosovës një nder të madh.

### **Član 12 Pohvale**

Generalni Direktor Policije ili lice kojeg on ovlašćuje, dodeluje pohvale pripadnicima Policije Kosova za specifična superiorna dela ili za primerno službovanje prema zajednici. Pohvale su gravirane certifikacije, izdate u ime Policije Kosova, zahtevom predpostavljenog nakon utvrđivanja i usvajanja od strane nadzornog komandnog lanca Policije Kosova.

### **Član 13 Priznanja**

1. Priznanja se mogu dodeliti od strane komandira stanice, jedinice ili regiona/direkcije/uprave/ kancelarije u nivou zamenika Generalnog Direktora ili Generalnog Direktora za policijske službenike, druge radnike Policije i za druge pojedince koji zaslužuju za primerno izvršavanje policijskih zadataka, zatim za pružanje kvalitetnih usluga prema zajednici ili za specifična dela iz delogruga sprovođenja zakona, koji policajcu i Policiji Kosova učine veliku čast.

### **Article 12 Praises**

General Director of Police or the person authorized by him gives praises to the members of Kosovo Police for specific works, superior service or for excellent service to the community. Praises are gravated certificates, issued on behalf of Kosovo Police, by the request of the supervisor after the certification and approval by the superior commanding chain of Kosovo Police.

### **Article 13 Letters of appreciation**

1. Appreciations can be given by the Station Commander side, Unit or the Region / Directorate / department / office in the level of General Deputy Director or General Director for police officers, other police employees and other individuals who deserve it for performing police duties excellently, than for providing qualitative services to the community, or for specific works from law enforcement activity, that brings great honor to the police officer and Kosovo Police.



2. Mirënjohjet, gjithashtu, mund të përdoren për ta dokumentuar kryerjen e tërësishme të detyrave profesionale me rastin e transferimit në një njësit tjetër, ndarjen nga shërbimi apo rastet kur polici ka pranuar ndonjë lëvdatë me shkrim nga një nivel tjetër i institucioneve ndërkombëtare, siç janë: Kombet e Bashkuara (KB), Organizata për Siguri dhe Bashkëpunim Evropian (OSBE) apo Organizata e Paktit Veri-Atlantik (NATO) apo mekanizma rajonale të policisë.

3. Mirënjohjet duhet medoemos të jenë në pajtim me formatin dhe dizajnin e përshkruar në Aneksin 1 të këtij Udhëzimi. “Certifikatat për Mirënjohje” ose “Certifikatat për Lëvdata” të disejnuara dhe të bëra nga organizatat lokale apo diçka të ngjashme nuk janë të autorizuar të futen në dosjen personale të policit, prandaj ato kundërshtohen.

4. Vetëm një mirënjohje duhet të shkruhet për secilin rast. Megjithatë ky Udhëzim nuk e ndalon as nuk e pengon një komandant lokal që të përgatisë ndonjë mirënjohje ose të paraqesë rekomandim formal për ndonjë lëvdatë apo medalje zyrtare, nëse rrethanat e justifikojnë një rekomandim të tillë.

2. Priznanja, takodje mogu se upotrebiti za dokumentovanje celokupnog izvršenja profesionalnih zadataka prilikom premeštaja na neku drugu jedinicu, odlazak iz službe ili za slučajeve kada policajac je dobio neku pismenu pohvalu od nekog drugog nivoa međunarodnih institucija kao što su: Ujedinjene Nacije (UN), Organizacija Evrope za Bezbednost i Saradnju (OEBS), ili organizacija Atlantskog Pakta (NATO) ili regionalne mehanizme Policije.

3. Priznanja neophodno treba da su u skladu sa opisanom formatom i dizajnom u Aneksu 1 ovog Uputstva. “Certifikacije za priznanje” ili “Certifikacije za pohvale” dizajnirane i uradjene od strane lokalnih organizacija ili nešto slično nisu ovlašćene da se postave na lični dosje policajca, prema tome one se pobijaju.

4. Piše se samo jedno priznanje za svaki posebni slučaj. Ipak ovo Uputstvo ne zabranjuje niti sprečava lokalnog komandira da priprema neko priznanje ili da predstavi formalnu preporuku za neku pohvalu ili službeni orden, ukoliko okolnosti obrazložavaju takvu preporuku.

2. Appreciations can also be used to document the overall performance of professional duties in case of transferring to another unit, when leaving the service or cases when the police has received any written appreciation from any other international institutions, such as: United Nations (UN), Organization of Security and Cooperation in Europe (OSCE) or the Organization of North-Atlantic Pact (NATO) or regional police mechanisms.

3. Appreciations should necessarily be in accordance with the design or format described in Annex 1 of this Instruction. “Certifications for Appreciation” or “Certifications for Praises” designed and made by the local organizations or something similar, are not authorized to have access in the personal dossier of the police, so they are objected.

4. Only one appreciation must be written for each case. However this Instruction does not stop or hinder a local commander to prepare any appreciation or submit a formal recommendation for any praise or official medal, if the circumstances justify such a recommendation.



5. Kopjet e të gjitha mirënjohjeve duhet të paraqiten në Zyrën e personelit të Policisë së Kosovës për t'u futur në dosjet e përhershme të pjesëtarëve të Policisë.

**Neni 14  
Shpërblimet e tjera**

1. Zyrtarët policorë kanë mundësi të shpërblehen edhe një herë me të njëjtën medalje, duke u bazuar në standarde të njëjta në bazë të të cilave është shpërblyer herën e parë. Zyrtari policor mund të shpërblehet me medaljen e dytë ose me medalje tjetër, në mënyrë përkatëse, në ceremoninë e caktuar për këtë qëllim nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë apo Ministri i punëve të brendshme.

2. Zyrtari policor duhet ta bartë në uniformë vetëm një shirit për një medalje të një kategorie. Nëse polici shpërblehet për herë të dytë me medalje të njëjtë, atëherë ka të drejtë ta vendosë një yll të argjendtë pesëcepësh në mes të shiritit, dhe nëse i njëjti e fiton për herë të tretë të njëjtën medalje, kjo i jep të drejtë që ai ta vendosë në shirit një yll të artë pesëcepësh.

5. Kopje svih priznanja treba da se predstave u Kancelariji za osoblje Policije Kosova da bi stavili u stalni dosije pripadnika Policije.

**Član 14  
Ostala nagradjivanja**

1. Policijski službenici imaju mogućnost da se nagradjivaju još jednom istim ordenom osnovajući se na istim standardima na osnovu kojih je nagradjivan po prvi put. Policijski službenik može se nagradjivati sa drugim ili sa nekim drugim ordenom na dotičan način, na odredjenu ceremoniju za ovu svrhu od strane Generalnog Direktora Policije ili od strane Ministra unutrašnjih poslova.

2. Policijski službenik treba da nosi u uniformi samo jednu traku za jedan orden jedne iste kategorije. Ukoliko se policajac nagradjuje po drugi put sa istim ordenom onda on ima pravo da postavi srebrnu petokraku zvezdu na sredini trake i ukoliko isti dobija i po treći put isti orden ovo mu daje pravo da postavi na traci zlatnu petokraku zvezdu.

5. Copies of all appreciations must be submitted in the office of Kosovo Police personnel to be put in the permanent dossiers of police members.

**Article 14  
Other awards**

1. Police officers can be awarded once more with the same medal, based on same standards according to which they have been awarded at the first time. Police officer may be awarded with the second medal or any other medal, appropriately, in the certain ceremony for this purpose by the general director of Police or Minister of internal affairs.

2. The Police officer must wear in a uniform only a ribbon for a medal of a category. If the police officer who is awarded for the second time with the same medal, has the right to place a silver five pointed star in the middle of the ribbon, and if the same officer wins the same medal for the third time, this gives him the right to place a golden five pointed star in the ribbon.





<p>3. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë duhet të përcaktojë se ku duhet të vendosen medaljet e së njëjtës kategori, të fituara për herë të tretë ose edhe pas herës së tretë.</p> <p>4. Krahas medaljes Policia e Kosovës do t'i ndajë edhe një shumë të mjeteve financiare për tri (3) medaljet si më poshtë:</p> <p>4.1. Për medaljen për Lëvdatë stimulimi shtesë do jetë 150 euro.</p> <p>4.2. Për medalje për shërbim të dalluar stimulimi shtesë do jetë 200 euro.</p> <p>4.3. Medalje për mburojë të policisë stimulimi shtesë do jetë 250 euro.</p> <p>4.4. Për mbështetjen e këtij Udhëzimi administrativ Policia e Kosovës do të planifikojë një fond të veçantë të buxhetit prej 5 000 euro brenda vitit kalendarik.</p> <p>5. Po ashtu zyrtarët policorë mund të pranojnë shpërblime tjera nga agjencionet e zbatimit të ligjit të Republikës së Kosovës të parapara me aktet ligjore për shpërblime të zyrtarëve që japin rezultate</p>	<p>3. Generalni Direktor Policije treba da odredjuje gde treba da se postave ordeni iste kategorije stečene po trći put ili i nakon trećeg puta.</p> <p>4. Upredo medalje Policije Kosova podeliće i izvestan iznos finansijskih sredstva za tri dole navedene medalje:</p> <p>4.1. Za medalju za pohvalu dodatna stimulacija od 150 €.</p> <p>4.2. Za medalju za primerno službovanje dodatna stimulacija od 200 €.</p> <p>4.3. Medalja za štit Policije dodatna stimulacija biće u iznosu od 250 €.</p> <p>4.4. Za podršku ovog administrativnog uputstva, Policija Kosova planiraće poseban fond budžeta od 5.000 € u toku kanelnarske godine.</p> <p>5. Takodje policijski službenici mogu primiti druge nagrade od strane agencija primenjivanja zakona Republike Kosova predvidjene zakonskim aktima za nagradjivanje službenika koji daju rezultate</p>	<p>3. General Police Director should determine where should be put medals of the same category, won for the third time or after the third time.</p> <p>4. Along with hte medal Kosovo Police will award also an amount of finciar means for three (3) following medals:</p> <p>4.1 For the medal Praise additional simulation will be 150 euro.</p> <p>4.2 For the medal Distinguished Service additional simulation will be 200 euro.</p> <p>4.3 Medal for Shield of Police additional simulation will be 250 euro.</p> <p>4.4 For support of this Administrative Instruction, Kosovo Police will plan a special fund of 5000 euro within a kalendar year.</p> <p>5. Also, Police officers can accept other awards from the law implemetation agencies of the Republic of Kosovo foreseen by legal acts for awards of officers that give results in discovering and</p>
---	--	--



<p>në zbulimin dhe parandalimin e veprave të rënda penale.</p> <p>5.1. Bazuar me Udhëzimin administrativ 87/2010 të Doganave të Kosovës që e përcakton skemën e shpërblimeve për personelin doganor, pjestarët e publikut dhe agjencitë tjera që nënkupton se shpërblimet e tilla mund t'u ndahen edhe pjestarëve të Policisë së Kosovës në rastet kur ndihmojnë Doganën e Kosovës në zbulimin e kundërvajtjeve doganore, veprave penale si dhe delikteve tjera të parapara me dispozitat ligjore të cilat i zbaton Dogana.</p> <p>5.2. Shpërblimet për Policinë e Kosovës mund të parashihen nga paragrafi 5.1. me dispozitë të veçantë në marrëdhëniet e ndërsjella në mes Policisë dhe Doganave.</p> <p>6. Drejtori i Përgjithshëm mund të shpërblejë materialisht personelin policor në rastet kur ata kryejnë punë të dalluar që tejkalojnë suazat normale të kryerjes</p>	<p>na otkrivanje i suzbijanje teških krivičnih dela.</p> <p>5.1. Na osnovu administrativnog Uputstva 87/2010 Carina Kosova koje određuje skemu nagradjivanja za carinsko osoblje, pripadnike javnosti i druge agencije što podrazumeva da takva nagradjivanja mogu se podeliti i pripadnicima Policije Kosova u slučajevima kada pomažu Carinu Kosova na otkrivanju carinskih prekršaja, krivičnih dela kao i drugih delikta predviđene Zakonskim odredbama koje sprovodi Carina.</p> <p>5.2. Nagrade za Policiju Kosova mogu se predvideti od stava 5.1. sa posebnom odredbom za međusobne odnose između Policije i Carina.</p> <p>6. Generalni direktor može nagraditi materijalno pripadnike policije kada obavljaju izvanredan rad koji prevazilazi normalni deo vršenja dužnosti.</p>	<p>prevention of serious kriminal acts.</p> <p>5.1. Based on the Administrative Instruction 87/2010 of the Kosovo Customs that determines the awarding scheme for customs personel, members of publik and ther agencies which means that such awards can be awarded also to the Kosovo Police members in cases when they support Kosovo Customs in detection of customs offences, kriminal acts as well as ther offences foreseen by legal provisions implemented by Customs.</p> <p>5.2. Awards for Kosovo Police can be foreseen by the paragraph 5.1. by the special provizion in mutual relationship between hte police and customs.</p> <p>6. The Director General may reward materially police personnel when they perform outstanding work that exceeds normal part of performance.</p>
---	--	--



<p>së detyrave.</p> <p>6.1. Propozimet për shpërblimet e tilla materiale bëhen duke aplikuar procedurat e njëjta që parashihen me nenin 3, alineja 3,4 dhe 7 të këtij udhëzimi administrativ.</p> <p>6.2. Shpërblimet materiale nga pika 6.1. e këtij neni ndahen sipas kriterëve që përcakton neni 14, alineja 4, pika 4.1. i këtij udhëzimi administrativ, kur për këtë lejohet mundësitë buxhetore.</p> <p style="text-align: center;"><b>Neni 15</b> <b>Revokimi dhe rikthimi në gjendjen e mëparshme</b></p> <p>1. Mbikqyrësit brenda strukturës së policisë si dhe Personat fizik dhe juridik mund të iniciojnë propozimin për dhënie të medaljes sipas paragrafit 3 - 7 të nenit 3 të këtij udhëzimi administrativ mund të iniciojnë kërkesë tek Ministri edhe për revokim apo rikthim në gjendjen e mëparshme.</p> <p>2. Arsyeja për revokimin e shpërblimit ka</p>	<p>6.1. Predlozi za takve materijalne nagrade su napravljeni primenom iste procedure predviđene u članu 3, stav 3, 4 i 7 ovog administrativnog uputstva.</p> <p>6.2. Materijalni nagrade iz tačke 6.1. ovog člana su podeljene u skladu sa kriterijumima utvrđenim članom 14, stav 4, odeljak 4.1. ovog Administrativnog uputstva, kada budžet to dozvoli.</p> <p style="text-align: center;"><b>Član 15</b> <b>Revokacija i ponovno vraćanje u prethodno stanje</b></p> <p>1. Nadzornici unutar strukture policije kao Fizička i pravna Lica mogu da iniciraju predlog za dodelu medalje prema stavu 3-7 të nenit 3 ovog Administrativnog Uputstva mogu inicirati zahtev kod Ministra i za revokaciju ili ponovo vraćanje u prethodno stanje.</p> <p>2. Razlog za revokaciju nagrade radi se</p>	<p>6.1. Proposals for such material rewards are made by applying the same procedures set forth in Article 3, paragraph 3, 4 and 7 of this administrative instruction.</p> <p>6.2. Material rewards from point 6.1. of this article are divided according to the criteria defined by Article 14, paragraph 4, section 4.1. of this administrative instruction, when allowed by budget options.</p> <p style="text-align: center;"><b>Article 15</b> <b>Revocation and return at the previous condition</b></p> <p>1. The supervisor within the police structure as well as physic and legal Persons can initiate proposal for giving medal according to the paragraph 3 – 7 of the article 3 of this administrative instruction can initiate the request at Minister also for revocation or return to the previous condition.</p> <p>2. The reason for revoking of award is</p>
---	---	--



<p>të bëjë me krijimin e bindjes që marrësi i medaljes ka bërë sjellje të pamoralshme apo të pahijshme gjë e cila mund të sjellë zhvlerësim (diskreditim) të medaljes.</p> <p>3. Drejtori i Përgjithshëm i policisë themelon Komision për shqyrtimin e fakteve, rrethanave si dhe të dhënave plotësuese që e mbështesin propozimin për revokim të medaljes së dhënë.</p> <p>4. Komisioni mund të kërkojë një dokument me shkrim nga marrësi i medaljes që shpjegon shqetësimet e Komisionit.</p> <p>5. Komisioni mund të rekomandoj tek Drejtori i Përgjithshëm i Policisë revokimin apo rikthimin në gjendjen e mëparshme të medaljes të dhënë më parë.</p> <p>6. Marrësi i medaljes i cili është lajmëruar për revokimin e medaljes obligohet ta kthejë atë (përfshirë pjesët përbërëse) sa më shpejtë që është e mundur.</p> <p style="text-align: center;"><b>Neni 16</b> <b>Medalja e humbur apo e dëmtuar</b></p> <p>Marrësi i medaljes i cili e ka humbur, dëmtuar apo i është vjedhur medalja</p>	<p>o stvaranju ubedjenja da dobitnik medalje učinio nemoralno ponašanje ili nedoličan osnov koja može oštetiti (diskriminisanje) medalje.</p> <p>3. Generalni Direktor Policije formira Komisiju za razmatranje dokaza, okolnosti kao i dodatnih podataka koje podržavaju predlog za revokaciju date medalje</p> <p>4. Komisija može da zahteva jedan pismeni dokument od dobitnika medalje koja obrazlaže uznemirenja Komisije.</p> <p>5. Komisija može da preporuči kod Generalnog Direktora Policije revokaciju ili ponovo vraćanje u prethodno stanje dodeljene prethodne medalje.</p> <p>6. Dobitnik medalje koji je prijavljen za revokaciju medalje obavezuje se da to vraća (obuhvatajući sastavne delove) što je pre moguće.</p> <p style="text-align: center;"><b>Član 16</b> <b>Izgubljena ili oštećena Medalja</b></p> <p>Dobitnik Medalje koji je izgubio, ošteti ili mu je ukradena medalja može da pismeno</p>	<p>about creation of belief that medal receiver committed immoral or improper behavior, thing that can bring to a devaluation of medal.</p> <p>3. General police director establishes the Committee for review of facts, circumstances as well as additional data that support the proposal for revocation of given medal.</p> <p>4. The committee can ask a paper document from the medal receiver that explains concerns to the committee.</p> <p>5. The Committee can recommend to the General Director of Police, revocation or return in previous condition of the earlier given medal.</p> <p>6. Medal receiver that is notified for medal revocation is obliged to return it (including integral parts) as soon as possible.</p> <p style="text-align: center;"><b>Article 16</b> <b>Lost or damaged medal</b></p> <p>Medal receiver, who lost, damaged or to whom the medal is stolen can make a</p>
---	---	--



mund të bëjë kërkesë me shkrim tek Drejtori i Përgjithshëm i Policisë për zëvendësim të medaljes, përderisa nuk parashihet ndryshe nga Drejtoria e Përgjithshme e Policisë. Shpenzimet për rastet e tilla barten nga Policia e Republikës së Kosovës.

#### **Neni 17**

##### **Dispozitat shfuqizuese**

Me hyrjen në fuqi të këtij Udhëzimi Administrativ shfuqizohet Udhëzimi Administrativ 03/2009 për medaljet, lëvdatat, shpërblimet dhe mirënjohjet.

#### **Neni 18**

##### **Hyrja në fuqi**

Ky Udhëzim Administrativ hyn në fuqi pas nënshkrimit nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë.

z. Shpend Maxhuni

Drejtor i Përgjithshëm i Policisë

Gusht 2012



zahteva kod Generalnog Direktora Policije za zamenu Medalje, dok se drugačije ne predvidja od strane Generalne Direkcije Policije. Troškove za takve slučajeve snosiće se od strane Policije Republike Kosova.

#### **Član 17**

##### **Odredbe stupanja van snage**

Po pravosnažnosti ovog Administrativnog Upustva stavlja se van snage Administrativno Upustvo 03/2009 za ordene, pohvale, nagradjivanja i priznanja.

#### **Član 18**

##### **Stanje na smagu**

Ovo Administrativno Upustvo stupa na snagu nakon potpisivanja od strane Generalnog Direktora Policije.

g. Shpend Maxhuni

Generalni Direktor Policije

Av gust 2012



request letter to the general director of police for medal replacement, while it is not foreseen different by the General Directorate of Police. Expenses in such cases are on Police of Republic of Kosovo.

#### **Article 17**

##### **Strengthening provisions**

By entering in to force of this Administrative Instruction, Administrative Instruction 03/2009 for medals, praises, awards and appreciations is abrogated.

#### **Article 18**

##### **Effective date**

This Administrative instruction is effective after signing by the General Police Director.

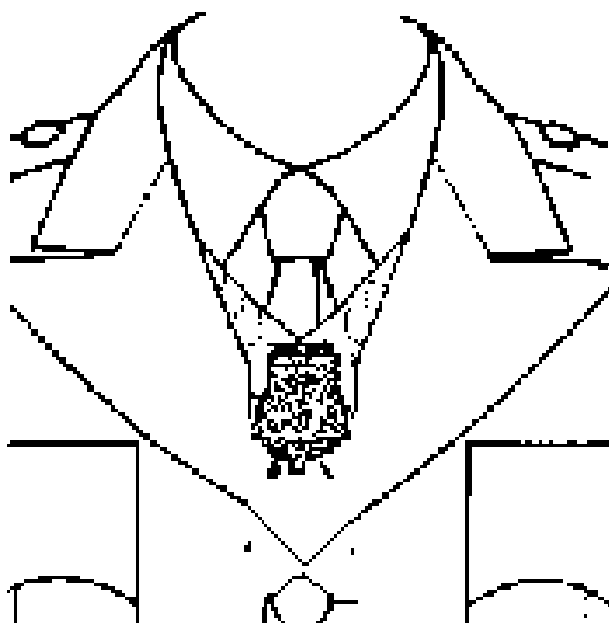
Mr. Shpend Maxhuni

General Police Director

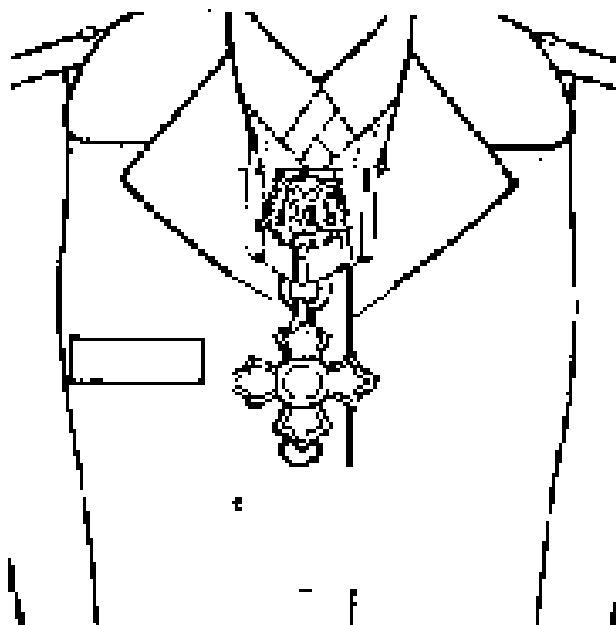
August 2012



**Figurat (1a) dhe (1b) – Bartja e medaljeve, Figure (1a) and (1b) – Wearing of Medals,  
Slika (1a) i (1b) – Nošenje ordenja**



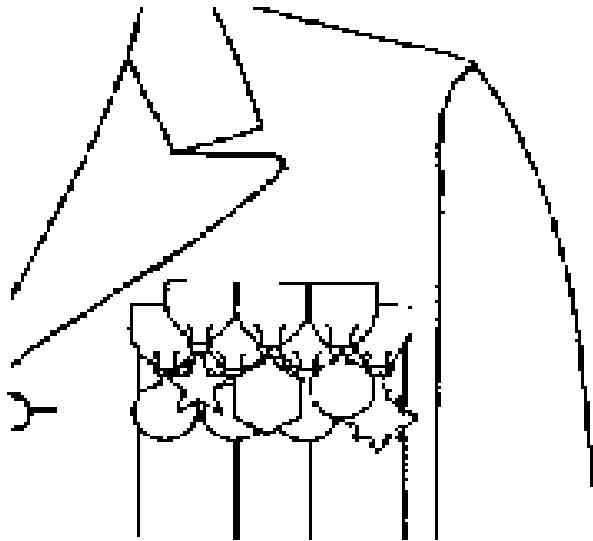
**Figura 1a – Bartja e vetëm një medaljeje të varur në qafë, Figure 1a - Wearing single  
medal suspended from neck, Slika 1a - Nošenje jednog ordena oko vrata**



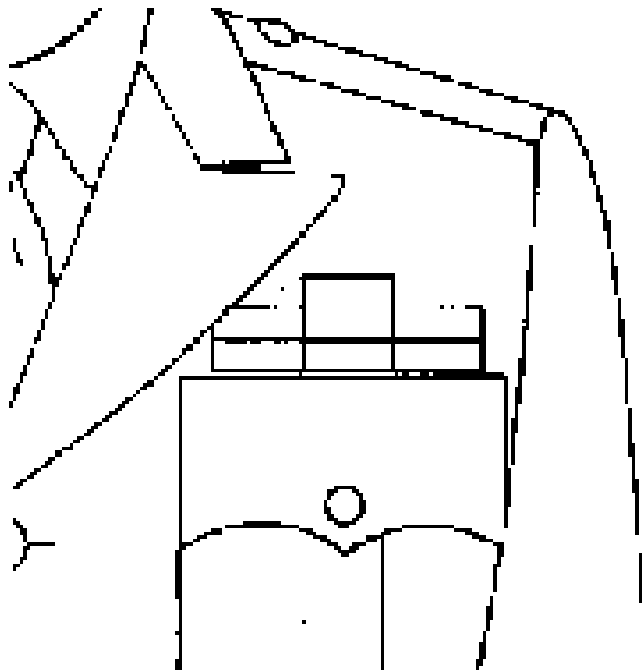
**Figura 1B - Bartja e disa medaljeve të varura në qafë, Figure 1B - Wearing multiple medals suspended from neck, Slika 1B - Nošenje više ordenja oko vrata**

*Figura 2 – Bartja medaljeve, Figure 2 – Wearing of Medals*

*Slika 2 – Nošenje ordenja*



**Figura 3 – Bartja e shiritave, Figure 3 – Wearing of Ribbons, Slika 3 – Nošenje traka**



## UDHËZIME PËR KOMPLETIMIN E

### PROPOZIMIT PËR SHPËRBLIM NGA POLICIA

Formulari i bashkangjitur duhet të plotësohet nga mbikëqyrësi që e bën propozimin e zyrtarit policor apo punëtorit tjetër të Policisë, për njëren prej dy llojeve të shpërblimeve që mund të jepen nga Policia e Kosovës.

Nuk duhet ta dorëzoni këtë formular nëse shpërblimi është "Mirënjohje", nga njësia lokale, stacioni, apo rajoni.

Formulari origjinal duhet të jetë me ngjyrë të kaltër, të jetë i lexueshëm, dhe t'i përmbajë të gjitha faktet e domosdoshme për ta arsyetuar në tërësi shpërblim/medaljen për të cilën propozohet. Komisioni për Shpërblime shqyrton rastin, duke u mbështetur në të dhënat që posedon.

Mund t'i bashkëngjitni pesë (5) faqe shtesë në lidhje me dokumentacionin që do ta shqyrtojë Komisioni, faqe të cilat nuk duhet të tejkalojnë.

#### **Përpilimi i Formularit**

Zgjidheni medaljen apo shpërblimin për të cilin zyrtari policor apo punëtor tjetër i Policisë propozohet.

Kujdesuni që t'i keni lexuar, analizuar dhe kuptuar në tërësi kriteret të cilat duhet të përmbushen për të autorizuar atë medalje/shpërblim përkatës.

Mos e njoftoni zyrtarin policor apo punëtorin tjetër të Policisë, për shpërblimin specifik që është rekomanduar ai/ajo sepse është e mundur të ndodhë që Komisioni të aprovojë ndonjë shpërblim më të ulët.

Të mos harrohet se – shtatë (7) shpërblimet e para aktualisht janë medalje të shoqëruara me shirita. Dy shpërblimet pasuese janë përkatësisht mirënjohje me shkrim të futura në kornizë që nuk shoqërohen me medalje apo shirit.

#### **Pjesa e parë- Incident apo Veprim**

Shëno kohën, datën, dhe vendin ku ka ndodhur incidenti, shërbimi, apo aksioni. Të jeni sa më konkret që është e mundur. Të përfshihen të gjitha faktet si (me rastin e ndonjë incidenti): a kanë qenë personat në fjalë të armatosur, si kanë qenë të armatosur, a ka qenë personi i sulmuar, i lënduar, i gjymtuar, etj. (me rastin e kryerjes së ndonjë shërbimi të posaçëm) çka është arritur me atë rast, çka kanë përfituar qytetarët, Policia, a ka qenë prezent ndonjë përfaqësues i njohur i shtypit ose mediave ndërkombëtare, a ka qenë ky një akt i shkëlqyeshëm dhe i jashtëzakonshëm i profesionalizmit policor; (me rastin e ndonjë aksioni të posaçëm) a ka qenë akt heroik, që i tejkalon kufijtë profesional të obligimeve të policit ndaj detyrës, a është shpëtuar ndonjë jetë, - nëse po, kujt i është shpëtuar jeta, moshë, rrethanat për një veprim të tillë, a ka ekzistuar kërcënimi evident për jetën dhe mirëqenien e policit- nëse po, në çfarë mënyre?



## **Pjesa e dytë- Teksti**

Shkruaje një “mostër” për tekstin i cili sipas mendimit tuaj e përshkruan në tërësi incidentin, aksionin e zyrtarit policor apo punëtorit tjetër të Policisë dhe profesionalizmin e tyre të treguar.

### **Shembull:**

Me 23 Mars 2002, derisa ishte në detyrë në Rajoni e Prishtinës, zyrtari policorë/punëtori tjetër i Policisë \_\_\_\_\_ takoi një individ i cili ishte i armatosur me revole gjysmë-  
(shëno emrin personal)

automatike, derisa ishte duke plaçkitur një tregtar vendor, me ç’rast kishte ardh edhe deri tek gjuajtja me armë. Duke parë se tregtari ishte lënduar rëndë, dhe duke mos menduar në sigurinë dhe mirëqenien e vet personale, zyrtari policor/ punëtori tjetër i Policisë, e mposhti sulmuesin e armatosur në një shkëmbim zjarri, dhe i ofroi të lënduarit ndihmën e parë deri sa erdhi ndihma profesionale mjekësore. Aksionet e zyrtarit policorë/apo punëtorit tjetër të Policisë janë në përputhje me standardet më të larta të profesionalizmit të Policisë së Kosovës.

## **Pjesa e tretë - Dëshmitarët/Pjesëmarrësit**

Të regjistrohen të gjithë personat të cilët ishin prezent apo që kanë informata të sigurta lidhur me incidentin, aksionin apo shërbimin që është ofruar.

Shënoji informatat për kontakt (adresat, njësitet, numrat e telefonit, etj.) për t’i ndihmuar personelit administrativ ose të Komisionit për t’i kontaktuar ata.

## **Pjesa e katërt - Rekomandimi**

Ky është seksioni ku mbikëqyrësi që e bën propozimin ARSYETON propozimin e vet. Pse është shpërblimi i propozuar i përshtatshëm, pse duhet këto akte dhe shërbime të shpërblehen zyrtarisht me medalje/shpërblim, e jo vetëm me Mirënjohje nga Drejtori Rajonal i Policisë, çka e shquan këtë akt mbi aksionet e kryera nga ky zyrtarë policor/ punëtori tjetër i Policisë, nga veprimet e rregullta të Policisë.

## **Pjesa e pestë - Aprovimi**

Mbikëqyrësi ose personi që bën propozimin, ia përcjellë mbikëqyrësit të vet atë propozim dhe pastaj te Drejtori Rajonal i Policisë. Propozimet jo të kompletuara sipas udhëzimeve të përcaktuara me këtë Udhëzim Administrativ nuk duhet të pranohen.

Drejtori Rajonal i Policisë duhet që të kujdeset para se të jap pëlqimin e tij/saj, se propozimi është bërë në pajtim me parimin i cili përcakton kriteret për shpërblim.



## MIRATIMI

Mbikëqyrësi i Drejtpërdrejtë i Policit/ punëtori tjetër të Policisë të Propozuar:

---

(Nënshkrimi dhe nr. i KI)

---

( Emërtimi i Drejtorisë rajonale të Policisë dhe vendi)

---

(Nënshkrimi i drejtorit rajonal dhe nr. i KI)

---

VEPRIMI – Zëvendësdrejtori i Përgjithshëm i Policisë

Për: Komisioni për Shpërblime të Policisë së Kosovës

Nga: Drejtori i Departamentit për Burime Njerëzore

1. Përcillet, Rekomandohet për:

Të merret në Konsideratë nga Komisioni për Shpërblimin/Medaljen e rekomanduar

Nuk i Plotëson kriteret– të shqyrtohet për shpërblim më të vogël

Nuk i Plotëson kriteret – propozimi refuzohet

---

(Nënshkrimi, nr. i KI dhe data)

POLICIA E  
KOSOVËS



POLICIJA  
KOSOVA

KOSOVO POLICE

## Mirënjohje

Për

---

*(shënohet emri dhe mbiemri i zyrtarit policor ose i stafit civil të policisë)*

Dëshiroj të ju lavdëroj zyrtarisht dhe shpreh mirënjohje për kryerjen shembullore dhe profesionale të detyrës gjatë punës suaj në \_\_\_\_\_

*(shënohet emri i njësisë)*

prej datës \_\_\_\_\_, deri më \_\_\_\_\_, në pozitën e \_\_\_\_\_ në \_\_\_\_\_.

*(shëno pozitën)*

*(njësia organizative-drejtoria)*

Gjatë punës suaj, këni treguar aftësi udhëheqëse, pjekuri dhe profesionalizëm të nivelit të lartë ashtu siç pritet prej pjesëtarit të Policisë së Kosovës.

Ju ishit tejet i dobishëm në përpilimin e një programi të shkëlqyeshëm për trajnim në terren për policët të cilët janë emëruar të punojnë në njësitin tuaj, këni marrë iniciativën në vendosjen e marrëdhënieve të shëndosha me komunitetin dhe këni organizuar formimin e një grupi këshillues të qytetarëve për ta ndihmuar drejtorin rajonal të Policisë.

Ju uroj suksese të mëtejme në karrierën tuaj si anëtar i vyeshëm i Policisë dhe në detyrat vijuese.

Një kopje e kësaj mirënjohje do të mbetet në dosje personale.

Më datën

---

**Drejtori Rajonal i Policisë**

## DIRECTIONS FOR COMPLETION OF NOMINATION FOR SERVICE AWARD

### DIRECTIONS:

The attached form must be completed by the supervisor that is nominating a Kosovo Police Officer or Civilian Staff member for any one of the awards that are presented by the Kosovo Police.

Do not submit this form if the award is a “Letter of Commendation” from the local unit, station, or region.

The original form, in blue ink, must be legible, and present all the necessary facts to fully justify the award/medal that is being recommended. The Kosovo Police Awards Board will judge your nomination solely on the information provided.

You may submit five (5) additional pages of documentation for consideration by the Board. Additional pages submitted shall indicate that the pages are supplemental to a „Notification for Service Award“ report, and indicate the nominating supervisor’s name and identification number.

**DO NOT EXCEED FIVE ADDITIONAL PAGES.**

#### Heading of Form

Select the medal or award for which this Kosovo Police Officer is being nominated. Insure that you have read, reviewed, and fully understand the criteria that **MUST** be met for the particular medal/award to be authorized.

Do not inform the Officer that he/she is being recommended for a specific award, since it is quite possible that a lesser award will be actually authorized by the Board.

Remember – the first seven (7) awards are actual medals with accompanying ribbons. The later two awards are actually framed written commendations that do not have associated medals or ribbons.

#### Part 1 – Incident or Action

Enter the time, date; location that this incident, service, or act occurred. Be as specific as possible. Include factors such as (with a specific incident) was the subjects armed, how were they armed, was the officer assaulted, injured, disabled, etc.; (with a specific service) what was accomplished, how did the citizens or Police benefit, was there significant international press or media coverage, was it a highly unusual and exemplary example of police professionalism; (with a specific act) was it heroic, above and beyond the normal call of duty for a professional police officer, were lives saved, -if so who, ages, circumstances of

**the specific act, was there a clear and present danger to the officer’s life and well being, or that toward another – if so, how?**

Part 2 – Citation

**Write a “sample” citation that you think fully encompasses the incident, the actions of the officer, and the professionalism that was exhibited.**

**As an example:**

*On March 23, 2002, while on duty with the Kosovo Police in the Prishtina Region, Police Officer \_\_\_\_\_, encountered an individual, armed with a semi-automatic pistol, in the process of committing an armed robbery of a local merchant where shots had already been fired. Noting that the merchant had been grievously injured, and in complete disregard of his own personal welfare and safety, police officer \_\_\_\_\_, subdued the armed assailant in an exchange of gunfire and provided the injured victim with emergency medical treatment until medical services could be obtained. The actions you are in keeping with the highest standards of the International Police Community and those of the Kosovo Police”*

Part 3 – Witnesses/Participants

**List all persons who were present or have *first hand information* regarding the incident, act, or service that was rendered.**

**Including contact information (addresses, units, telephone numbers, etc.) to assist administrative or Board personnel..**

Part 4 – Recommendation

**This is the section where the Nominating Supervisor JUSTIFIES his or her nomination. Why is the recommended award suitable? Why should these acts, services, or incidents be recognized with a formal medal/award, rather than a “Letter of Commendation” from the Regional Director of Police?, What distinguishes this act above those performed by other members of the service?**

Part 5 – Approval

**The supervisor who submits the nomination MUST forward the nomination to his/her immediate supervisor, and then forwarded to the Regional Director of Police.**

**Incomplete nominations will not be accepted.**

**The Regional Director of Police MUST ensure, before his/her signature that the nomination complies with the policy that sets forth the criteria for the respective award nomination.**



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**PART 5 – APPROVAL**

**Nominating Officer’s Immediate Supervisor:**

---

Signature

ID #

---

Title / Command

Regional Director:



---

Signature

ID #

---

Title / Command

ACTION – Deputy General Director of Police

To: Kosovo Police Awards Board

From: Director of Department for Human Resources

1. Forwarded, Recommended for:

Board Consideration for recommended Award/Medal

Does not meet criteria – review for lesser award

Does not meet criteria – reject nomination

---

Signature

ID #

Date

POLICIAE  
KOSOVËS



POLICIJA  
KOSOVA

KOSOVO POLICE

# *Letter of Appreciation*

*Presented to*

---

*(name and surname)*

*I wish to commend and formally recognize your professional and exemplary performance of duty during your assignment to the*

---

*(name of unit)*

*from January \_\_\_\_\_ until \_\_\_\_\_ 2009, as the*  
*\_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_*  
*(position) (location)*

*During your assignment, you displayed the leadership, maturity, and professionalism expected of a member of the Kosovo Police.*

*You were instrumental in the establishment of an outstanding field-training program for those officers assigned to your unit, assisted in establishing a community policing initiative with the local community, and organized the establishment of a citizen's advisory group to the Regional Director of Police.*

*I wish you great success in your career as a valued member of the Service and with your job.*

*A copy of this Letter of Appreciation will be made part of your file.*

*Date*

---

*Regional Director of Police*

# UPUTSTVO ZA KOMPLETIRANJE

## NOMINACIJA ZA NAGRADU OD STRANE POLICIJE

### UPUTSTVA:

Priloženi obrazac popunjava rukovodilac koji predlaže policajca za jednu od dve nagrade koje dodeljuje Policija Kosova.

Ovaj obrazac se ne prilaže ukoliko se radi o “Priznanju” koje dodeljuje lokalna jedinica, stanica ili region.

Original mora da bude ispisan čitkim slovima plavim mastilom i mora da sadrži sve neophodne činjenice koje u potpunosti potkrepljuju predlaganje za nagradu/orden. Komisija za dodelu nagrada PK-a mora da razmatra vaš slučaj na osnovu raspoloživih podataka.

Imate pravo da Komisiji priložite dokumentaciju od pet (5) dodatnih strana koje će razmatrati Komisija, **ALI NE I VIŠE OD PET DODATNIH STRANA.**

### *Sastavljanje formulara*

Izaberite orden ili nagradu za koju je predložen pripadnik Policije Kosova.

Proverite da li ste pročitali, pregledali i u potpunosti razumeli kriterijume koje **MORAJU** da se ispunjavaju kako bi se određena nagrada/orden dodelio.

Ne obavestavajte policajca da je predložen za specifičnu nagradu, jer je veoma moguće da se Komisija odluči za manju nagradu od predložene.

Zapamtite – prvih sedam (7) nagrada su ordenje uz odgovarajućim trakama. Naredne dve nagrade u stvari su uokvirene pisane pohvale uz koje ne sledi ni ordenje, ni trake.

### *1. Deo – Incident ili delo*

Navedite vreme, datum i lokaciju gde je došlo do incidenta, služba ili akcija. Budite što konkretniji. Obuhvatite sve činjenice, kao što su: (prilikom nekog incidenta) da li je lice bilo naoružano, šta je imao od oružja, da li je policajac tom prilikom bio napadnut, povredjen, obogaljen, itd; (prilikom vršenje neke posebne usluge), šta je postgnuto, kakvo dobro je iz tog čina proisteklo za građane, Policiju, da li je to propratila medjunarodna štampa i ostali mediji, da li je taj čin bio krajnje neobičan i kristalan primer profesionalizma policije; (prilikom posebne akcije), da li je to bilo herojsko delo, delo koje prevazilazi normalne, regularne dužnosti policajca, da li su pri tom akteri dogadjaja mogli da izgube život, ako jesu – o kome se zapravo radi, starosno doba lica koje je bilo u životnoj opasnosti i sve ostale okolnosti vezane za sam čin; da li je postojala evidentna opasnost po život i dobrobit policajca – ukoliko jeste, kako?

## 2. Deo – Kraći Siže

**Dajte “model” kraćeg sižea koji po vašem mišljenju u potpunosti prepisuje incidentat, akciju policajca i profesionalizam koji je on tom prilikom demonstrirao**

**Primer:**

*23. marta 2002 godine. obavljajući dužnost u Policiji Kosova u Regionu Prištine, policijski zvaničnik \_\_\_\_\_ naišao je na lice naoružano poluautomaskim pištoljem koje je pljačkao lokalnog trgovca; kada je policajac naišao napadač je već ispalio nekoliko hitaca iz pištolja. Primitivši da je trgovac zadobio teške povrede policajac, zanemariivši sopstvenu sigurnost i dobrobit, savladao naoružanog napadača u oružanom obračunu i pružio neophodnu prvu pomoć povredjenom licu dok hitna pomoć nije stigla. Sve radnje koje je policajac preduzeo ukazuju na najviše standarde koje prezentuje Policija Kosova.*

## 3. Deo – Svedoci/Učesnici

**Navedite sva lica koja su se našla na mestu događaja ili raspolažu informacijama iz prve ruke u vezi incidenta, dela ili usluge koja je pružena.**

**Ne zaboravite da navedete sve informacije radi kontaktiranja (adrese, jedinice, telefonske brojeve itd.) koje će da budu od izuzetne važnosti za administrativni aparat ili Komisiju kada budu morali da ostvare kontakt sa ovim licima.**

## 4 Deo – Preporuka

**U ovom delu Rukovodilac Organa koji predlaže i OBRAZLOŽI svoj predlog. Zbog čega je predložena nagrada ona prava? Zašto bi ova dela, usluge ili događaje trebalo nagraditi službenim ordenom odnosno nagradom a ne Pohvalom Regionalnog Direktora Policije? Šta je to što ovo delo odlikuje od dela drugih pripadnika Službe?**

## 5 Deo – Odobravanje

**Rukovodilac koji predlaže kandidata MORA da prosledi nominaciju svom prvom predpostavljenom, a zatim Regionalnom Direktor Policije. Nekompletirane nominacije neće se uzimati u obzir.**

**Pre nego što stavi svoj potpis na nominaciju, Regionalni Direktor Policije MORA da proveriti da li je nominacija izvršena u skladu sa pravilom u kome se navode kriterijumi za dodelu nagrada.**



## 5 – ODOBRAVANJE

Neposredni nadzornik policajca koji predlaže kandidata :

---

Potpis

ID #

---

Naslov / Komandno mesto

Regionalni Direktor:

---

Potpis

ID #

---

Naslov / Komandno mesto

**DELOVANJE – Zamenik Generalnog Direktora Policije**

Upućeno: Komisiji za Dodelu Nagrada Policije Kosova

Upućuje: Direktor Uprave za Ljudske Izvore

### 1. Prosleduje se i preporučuje:

Mišljenje komisije o preporučenoj nagradi/ordenu

Ne ispunjava uslove – razmotriti mogućnost dodeljivanja manje nagrade

Ne ispunjava uslove – odbiti nominaciju

---

Potpis

ID #

Datum

POLICIAE  
KOSOVËS



POLICIJA  
KOSOVA

KOSOVO POLICE

# Priznanje

*Koje se dodjeljuje*

---

*(ime i prezime policijskog službenika ili civilnog osoblja policije)*

*Želim da vas pohvalim i odam zvanično priznanje zbog profesionalizma i izvanrednih rezultata koje ste ostvarili u \_\_\_\_\_*

*(ime jedinice)*

*Regionalnoj Saobraćajnoj Jedinici, od \_\_\_\_ . januara 2009. do \_\_\_\_ . maja 2009 godine. na poslovima \_\_\_\_\_*

*(naziv radnog mesta i sedište)*

*U tom periodu ispoljili ste smisao za vodjstvo, zrelost i profesionalizam visokog nivoa, koji se i očekuje od pripadnika Policije Kosova.*

*Bili ste od izuzetne pomoći u sprovođenju izvanrednog programa obuke na terenu svim policajcima koji su bili u vašoj jedinici, potpomogli ostvarivanje ideje o saradnji između policije lokalnog karaktera i zajednice i organizovali grupu građana koja ima zadatak da, povodom tekućih problema, povremeno savetuje Regionalnog Direktora Policije.*

*Želim vam puno uspeha u daljoj karijeri kao cenjenom pripadniku Policije, kao i na novim poslovima.*

*Primerak ovog Priznanja biće priložen vašem službenom dosijeu.*

*Dana 23. juna 2001 godine.*

---

*Regionalni Direktor Policije*

# Policia e Kosovës

## Medaljet nga Policia



Mburojë e Policisë  
Fidelis Ad Mortem  
Odan do Smrti



Shërbim të Dalluar  
Praestabilis Beneficium  
Istaknuti Cin  
Dobrocinstva



Për Lëvdim  
Pro Meritum  
Za Zasluge



Gjithmonë Besnik  
Semper Fidelis  
Zauvek Odan